



Estado do Rio de Janeiro
PREFEITURA MUNICIPAL DE SILVA JARDIM
Secretaria Municipal de Administração
Gabinete do Secretário
Praça Amaral Peixoto, 46, Centro, Silva Jardim – RJ. - CEP 28820.000
Telefone : (22) 2668.1118 - CNPJ : 28.741.098/0001-57
Home Page: <http://www.silvajardim.rj.gov.br> - Email : gabinete.semad@silvajardim.rj.gov.br

DECRETO Nº 1814 / 2016

DE 18 DE ABRIL DE 2016

**ALTERA DISPOSITIVOS DO DECRETO
Nº 1435 DE 09 DE MAIO DE 2012.**

O PREFEITO MUNICIPAL DE SILVA JARDIM, Estado do Rio de Janeiro, no uso de suas atribuições legais, etc.

DECRETA:

Art. 1º – Fica regulamentado na forma do Anexo I deste Decreto, o Abono de Incentivo ao Trabalho com Qualidade, conforme art. 6º, da Lei Complementar nº 87, de 22 de março de 2012.

Art. 2º- Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito, 18 de Abril de 2016.

WANDERSON GIMENES ALEXANDRE
PREFEITO



ANEXO I

Decreto nº 1814/2016

FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

FUNCIONÁRIO:

CARGO:

SETOR:

Instrutivo:

- **A Avaliação final tem como nota máxima 10 Pontos, dividido em 10 Itens;**
- **A Avaliação possui 10 Itens, cada item vale 1,0 ponto;**
- **A Comissão de Avaliação de desempenho será composta por Portaria do Gabinete do Secretário de Saúde, tendo três membros;**
- **Esta Ficha de Avaliação de Desempenho Funcional será arquivada na ficha funcional do servidor,**
- **O avaliado deve tomar ciência de sua avaliação e pode recorrer quando achar devido no ato da ciência;**
- **A Avaliação será realizada mensalmente pela Comissão;**
- **Caberá a Comissão julgar de imediato, após a assinatura do decreto, os profissionais existentes no quadro.**

1- PONTUALIDADE/ ASSIDUIDADE

Disposição do profissional em cumprir integralmente sua jornada de trabalho.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

2- QUALIDADE

Grau de perfeição com que o empregado executa suas funções.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

3- INTERESSE PELO TRABALHO

Dedicação e esforço pessoal em aperfeiçoar-se cada vez mais para assumir novos encargos e responsabilidades.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

4- SENSO DE RESPONSABILIDADE

Condição de trabalhar sem necessidade de supervisão, adquirida pelo desenvolvimento profissional do empregado

(...) Satisfatório () Insatisfatório



5- COMPORTAMENTO NO TRABALHO

Conduta pessoal do empregado. Maneira de ser que o caracteriza em suas atitudes.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

6- PRODUTIVIDADE

Volume de trabalho executado em relação ao tempo gasto.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

7- COLABORAÇÃO COM GRUPO

Capacidade de trabalhar em conjunto com outros colegas de forma harmoniosa e eficiente.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

8- CONHECIMENTO DO TRABALHO

Considerar a facilidade com a qual trabalha, utilizando-se dos conhecimentos teóricos e práticos que possui.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

9- INICIATIVA

Condições de resolver os problemas por si em situações imprevistas, ou de encaminhá-los corretamente para soluções. Considerar também a apresentação de sugestões.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

10- DISCIPLINA

Facilidade em aceitar instruções de ordem superior, normas e procedimentos.

(...) Satisfatório () Insatisfatório

TOTAL DE PONTOS DA AVALIAÇÃO

RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO FUNCIONAL NOTIFICA AO SERVIDOR ACIMA IDENTIFICADO O RESULTADO DE SUA AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO, CORRESPONDENTE AO PERÍODO COMPREENDIDO ENTRE: ___/___/___ E ___/___/___.

PONTUAÇÃO ALCANÇADA: _____

PONTOS MÍNIMOS PARA HABILITAÇÃO AO ABONO: 70 PONTOS

