

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Silva Jardim/RJ

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos
do Município de Silva Jardim - IPSJ**

Perfil atuarial do RPPS (ISP 2022): **I**

Exercício da avaliação atuarial: **2023**

Data focal da avaliação atuarial: **31/12/2022**

Nota Técnica Atuarial - Fundo em Capitalização: **nº 2022.000912.1**

Atuários responsáveis:

Dimitri Mendonça Spinelli Chagas | MIBA 1.345

Sérgio César de Paula Cardoso | MIBA 2.285

Versão do relatório: **1**

Fortaleza/CE, 05/04/2023

SUMÁRIO EXECUTIVO

A seguir, apresentamos um resumo dos resultados obtidos na reavaliação atuarial do exercício de **2023**, com data base em **31/12/2022**, do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do **Município de Silva Jardim/RJ**, administrado pelo **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Silva Jardim - IPSJ**.

Cabe destacar que o município de Silva Jardim/RJ, através da Lei Complementar N° 161, de 30 de junho de 2022, instituiu a adequação do RPPS do Município de Silva Jardim às normas instituídas pela Emenda Constitucional N° 103, de 12 de novembro de 2019.

Na data base do estudo, os segurados do RPPS estavam assim distribuídos:

Segurado	População	Folha
Ativos	1.253	R\$ 3.935.161,94
Aposentados	310	R\$ 950.218,22
Pensionistas	58	R\$ 125.604,22
Total	1.621	R\$ 5.010.984,38

O patrimônio de cobertura dos Planos de Benefícios, conforme as informações disponibilizadas pelo RPPS, era de:

Ativo	Valor
Aplicações e disponibilidade financeira	R\$ 105.567.611,86
Parcelamentos previdenciários ativos	R\$ 25.486.677,66
Total	R\$ 131.054.289,52

Com base no patrimônio de cobertura, no plano de custeio em vigor e nas premissas adotadas nesta avaliação atuarial, apresentamos um resumo dos resultados obtidos:

Rubrica	Valor
Resultado Atuarial (-déficit/+superávit)	-R\$ 309.667.612,40
Déficit a Amortizar	-R\$ 325.505.207,09
Resultado Financeiro Estimado para o Exercício	R\$ 4.591.264,84

A seguir apresentamos o plano de custeio recomendado nesta avaliação:

Fonte do recurso	Alíquota
Ente*	14,20%
Segurados Ativos	14,00%
Aposentados**	14,00%
Pensionistas**	14,00%

Obs.: (*) Considerando taxa administrativa de 2,55%

(**) Aplicada sobre a parcela acima do teto do RGPS

As receitas e despesas projetadas para o exercício em estudo e para os dois exercícios seguintes foram:

Ano	Receitas	Despesas	Resultado
2023	R\$ 20.381.756,00	R\$ 15.790.491,17	R\$ 4.591.264,84
2024	R\$ 20.383.470,10	R\$ 17.780.325,29	R\$ 2.603.144,81
2025	R\$ 19.902.305,31	R\$ 21.777.589,58	-R\$ 1.875.284,27

É importante ressaltar que, na data de referência do estudo, o RPPS possuía uma massa de segurados mantida exclusivamente pelo Tesouro, composta por 206 beneficiários, incluindo aposentados e pensionistas, cuja folha mensal de benefícios totalizava o valor de R\$ 480.604,59. O Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira apurado para esse grupo foi de R\$ 67.740.996,55. Esse grupo foi tratado, neste relatório, separadamente em tópico específico.

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	6
2. BASE NORMATIVA	7
2.1. NORMAS GERAIS	7
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO	7
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	8
3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS	8
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	9
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS	9
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS	9
4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO	10
5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	11
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS	11
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS	11
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS	12
5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL	12
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA	12
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR	14
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA	14
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES	15
6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	16
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO	16
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS	16
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	16
6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL	17
6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL	17
7. RESULTADO ATUARIAL	18
7.1. BALANÇO ATUARIAL	18
7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER	19
7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL	19
7.4. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO	19
7.5. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	19
7.6. ESTUDO DE SENSIBILIDADE	19
8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	22
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS	22
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI	22
8.3. plano de amortização VIGENTE em lei	23
8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO	23
8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO	23
8.6. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI	24
9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	25
9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL	25
9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT	25
9.3. VIABILIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	30
10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO	31
10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS	31
10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO	31
10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO	32

11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	33
12. BENEFICIÁRIOS MANTIDOS PELO TESOIRO	34
12.1. Base cadastral	34
12.2. Hipóteses Demográficas, Econômicas, Financeiras e Biométricas	34
12.3. Balanço Atuarial – Beneficiários Mantidos pelo Tesouro	34
12.4. Projeções Atuariais – Beneficiários Mantidos pelo Tesouro	36
13. PARECER ATUARIAL.....	38
13.1. Perspectivas de Alteração Futura no Perfil e na Composição da Massa de Segurados.....	38
13.2. Adequação da Base de Dados Utilizada e Respectivos Impactos em Relação aos Resultados Apurados.....	38
13.3. Análise dos Regimes Financeiros e Métodos Atuariais Adotados e Perspectivas Futuras de Comportamento dos Custos e dos Compromissos do Plano de Benefícios.....	38
13.4. Adequação das Hipóteses Utilizadas às Características da Massa de Segurados e de Seus Dependentes e Análises de Sensibilidade para os Resultados	38
13.5. Metodologia Utilizada para a Determinação do Valor da Compensação Previdenciária a Receber e Impactos nos Resultados	39
13.6. Composição e Características dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios.....	39
13.7. Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF).....	39
13.8. Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	39
13.9. Plano De custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	40
13.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais.....	40
13.11. Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	40
14. CONSIDERAÇÕES FINAIS	41

ANEXOS

ANEXO 1. CONCEITOS E DEFINIÇÕES	43
ANEXO 2. ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO.....	50
ANEXO 3. PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	61
ANEXO 4. PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES	62
ANEXO 5. RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA	63
ANEXO 6. PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO.....	67
ANEXO 7. RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	69
ANEXO 8. TÁBUAS EM GERAL.....	70
ANEXO 9. DRAA	73

1. INTRODUÇÃO

Este relatório técnico tem como objetivo apresentar os principais resultados obtidos na reavaliação atuarial do exercício de **2023**, com data base de **31/12/2022**, do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do **Município de Silva Jardim/RJ**, administrado pelo **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Silva Jardim - IPSJ**.

Além disso, é importante destacar que este relatório de avaliação atende às exigências das normas legais aplicáveis e vigentes, incluindo o artigo 40 da Constituição Federal Brasileira e a Lei Federal nº 9.717/98, bem como as normas de atuária relacionadas a estudos desta natureza para RPPS estabelecidas na Portaria MTP nº 1467, de 02 de junho de 2022, e a necessidade de informações estabelecidas pelo conteúdo do "Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA", na forma requerida pelo Ministério da Previdência Social.

O cálculo atuarial foi realizado com base no rol de benefícios do plano, no regime de financiamento e nos respectivos métodos de custeio estabelecidos na Nota Técnica Atuarial, nas premissas atuariais e financeiras descritas neste relatório, na legislação vigente do Ente Federativo ao qual o RPPS está vinculado, bem como no cadastro e em informações fornecidas pelo RPPS.

2. BASE NORMATIVA

A presente avaliação atende às exigências das normas legais aplicáveis e vigentes na data base do cálculo. A seguir, serão apresentadas as normas que foram observadas de forma direta ou indireta nesta avaliação.

2.1. NORMAS GERAIS

- Constituição Federal, com a redação dada pelas Emendas Constitucionais nº 20/98, nº 41/03, nº 47/05, nº 70/12, nº 88/15 e nº 103/2019
- Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000
- Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998
- Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999
- Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004
- Emenda Constitucional nº 103, de 13 de novembro de 2019
- Portaria MTP Nº 1.467, de 02 de junho de 2022

2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

- Lei nº 1.348, de 27 de janeiro de 2006
- Lei nº 1.349, de 27 de janeiro de 2006
- Lei nº 1.539, de 30 de novembro de 2010
- Lei nº 1.644, de 15 de dezembro de 2014
- Lei nº 1.708, de 6 de janeiro de 2017
- Lei nº 1.744, de 5 de abril de 2018
- Lei Complementar nº 154, de 16 de setembro de 2020
- Lei Complementar nº 161, de 30 de junho de 2022

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

Os benefícios previdenciários considerados nesta avaliação, bem como suas regras de elegibilidade e cálculo dos proventos, estão dispostos na Lei Complementar Municipal nº 161, de 30 de junho de 2022.

Benefícios considerados nessa avaliação:

I. Relativos ao Segurado:

- Aposentadorias voluntárias
- Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho
- Aposentadoria compulsória

II. Relativos aos Dependentes:

- Pensão por morte

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

A escolha do regime financeiro estabelece a forma pela qual serão obtidos os recursos para o pagamento dos benefícios previdenciais serão obtidos. Cada benefício do plano deve possuir um regime financeiro específico que seja adequado às características de riscos associados associadas.

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

A seguir, apresentamos uma descrição dos regimes financeiros utilizados nesta avaliação:

a) Regime Financeiro de Capitalização.

Caracteriza-se por alocar o custeio em período anterior ao início do usufruto do benefício, permitindo o financiamento gradual dos benefícios futuros. No regime de capitalização, a forma de distribuição no tempo do custo dos benefícios futuros é determinada pelos métodos de financiamento.

b) Regime Financeiro de Repartição Simples.

No regime financeiro de repartição simples (ou orçamentário), o custeio é estabelecido para um determinado exercício com montante suficiente para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos para o pagamento de benefícios além do exercício.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

No método de financiamento Idade de Entrada Normal, aplicado aos benefícios financiados pelo regime financeiro de capitalização do plano, o custo normal do plano é calculado a partir da data em que o segurado começa a contar créditos para o plano, mesmo que sua entrada tenha ocorrido em data futura. Dessa forma, o período anterior à entrada do servidor no RPPS poderá gerar, em uma perspectiva agregada, uma contribuição extraordinária relativa ao tempo de serviço passada, que estará incluída na parcela da contribuição de equilíbrio do plano que ultrapassa o custo normal.

4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

A seguir é apresentada tabela com os regimes financeiros e métodos de financiamento adotados nesta avaliação atuarial para cada benefício.

Fundo em Capitalização		
Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadorias voluntárias	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte	Capitalização	Idade de Entrada Normal

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

Para assegurar a solvência, liquidez e equilíbrio econômico-financeiro-atuarial dos planos dos RPPS, é fundamental adotar nas avaliações atuariais hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas nas avaliações atuariais que sejam adequadas às características dos seus participantes e assistidos é fundamental para assegurar solvência, liquidez e equilíbrio econômico-financeiro-atuarial dos planos dos RPPS. Por fundamentarem a projeção dos compromissos futuros, as hipóteses atuariais devem refletir expectativas de longo prazo. O uso de hipóteses descasadas da realidade pode gerar ganhos ou perdas atuariais cumulativas ao longo do tempo, podendo resultar em desequilíbrios nos RPPS. Por isso, é importante que as hipóteses correspondam às características da massa dos segurados e de seus dependentes, permitindo o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS.

Nesta seção, serão apresentadas as premissas e hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas adotadas nesta avaliação atuarial. Vale destacar que as hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentadas, quando for o caso, em análise de aderência.

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Nessa Avaliação Atuarial serão utilizadas as seguintes tábuas biométricas:

- Mortalidade Geral: IBGE - 2021, segregada por sexo;
- Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2021, segregada por sexo;
- Entrada em Invalidez: Álvaro vindas.

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

5.2.1. Rotatividade

Nula. Em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano não foi considerada a hipótese de rotatividade para os servidores ativos, tendo em vista tratar-se de um grupo de servidores públicos, com baixa chance de saída.

5.2.2. Expectativa de reposição de segurados ativos

Não foi considerada nessa avaliação a reposição de servidores, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial - NTA do Plano.

5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade.

Considerou-se, para as remunerações, uma evolução salarial média, real e exponencial de 1,00% a.a., respeitando-se o limite mínimo estabelecido na legislação federal vigente. E foi considerado nulo, nessa avaliação, o crescimento de caráter coletivo e real de salários de servidores ativos.

5.3.2. Taxa real do crescimento dos proventos.

Adotou-se taxa nula para projeção de crescimento real dos benefícios uma vez que não há previsão de concessão de reajuste de benefício acima da inflação.

5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL

Conforme o artigo 1º do Anexo VII da Portaria MTP Nº 1.467, de 02 de junho de 2022, as taxas de juros parâmetro utilizadas nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) devem observar os valores anuais e considerar a taxa cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média (ETTJ) seja o mais próximo à **duração do passivo do regime**.

Com base na tabela com a ETTJ publicada na Portaria MTP nº 1.837, de 30 de junho de 2022, a taxa de juros parâmetro para o exercício de 2023 é de 4,68%. Essa taxa foi obtida levando em conta a duração do passivo de 16,1 anos, que foi calculada na Avaliação Atuarial de 2022.

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário.

Por falta de informações consistentes, foi considerado, em conformidade com legislação em vigor, como idade de ingresso no mercado de trabalho a idade de 25 anos.

5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada.

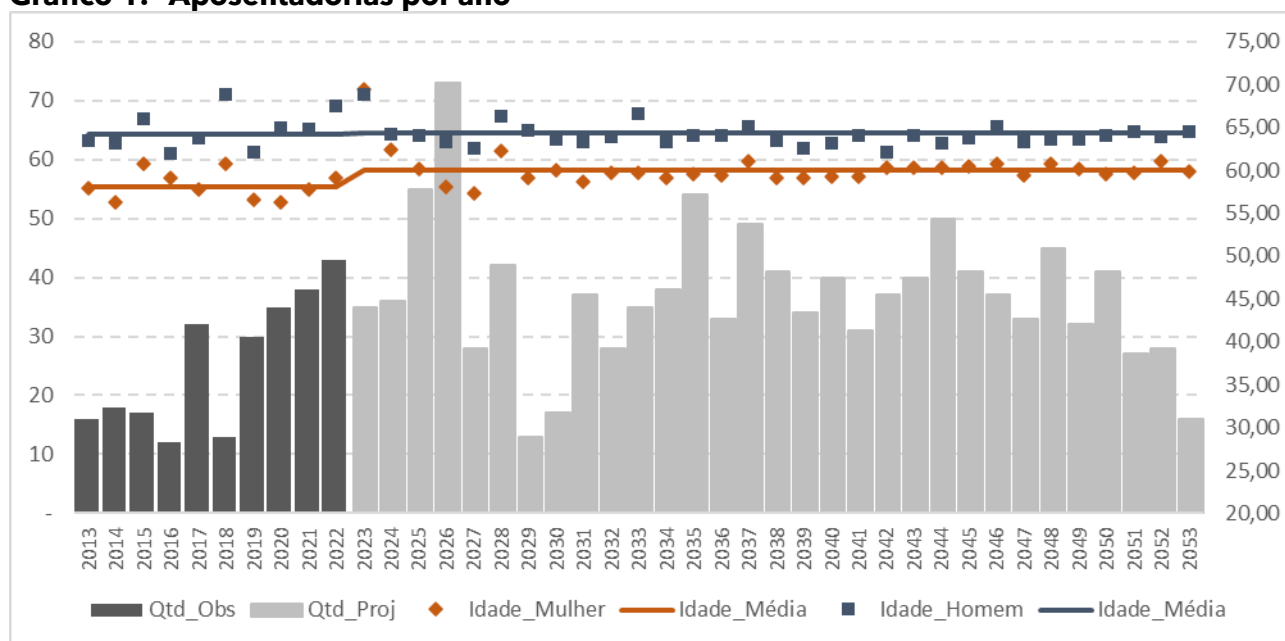
Os segurados ativos, historicamente, tendem a adiar suas aposentadorias após atingirem as condições de elegibilidade do plano.

Assim, para tornar o cálculo atuarial e as respectivas projeções de despesas com benefícios mais consistentes com essa realidade de curto e médio prazo, adotou-se, nesta avaliação, hipótese de postergação que refletisse esse comportamento da massa e, ao mesmo tempo, mantivesse aderência com as idades médias de aposentadoria observadas nos últimos exercício. Dessa forma, após o segurador adquirir todos os pré-requisitos para sua aposentadoria, postergou-se em até 4 anos o tempo para entrada em aposentadoria para ambos os sexos, apenas para o grupo não alçado pela reforma.

No Gráfico a seguir, observam-se as idades médias das aposentadorias programadas ocorridas no período de 2013 a 2022, as idades projetadas de 2023 a 2053 e as quantidades de aposentadorias ocorridas e projetadas no período total, sendo as informações segmentadas para homens e mulheres.

Com as hipóteses adotadas, conforme pode ser observado no gráfico, as idades médias projetadas tendem a se aproximar das médias históricas no longo prazo. Para os homens, a média histórica das idades de aposentaria foi de 64,26 anos e, no longo prazo, as projeções apontam para 64,28 anos. Para as mulheres, a média histórica de aposentadoria foi de 58,12 anos e a média projetada é 59,96 anos. Conforme observado, os resultados evidenciam a adequação da hipótese adotada à massa de participantes.

Gráfico 1: Aposentadorias por ano



5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Na ausência de informação de dependentes, foi utilizada a hipótese de 80% de chance (probabilidade de casados) do servidor possuir um dependente válido e vitalício da mesma idade que o servidor. Além disso, aplica-se a probabilidade de sobrevivência entre a data do cálculo e as datas projetadas de falecimento do segurado.

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Nesta avaliação, foi considerada a redução dos encargos dos benefícios integrais a serem pagos, devido à compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social - RGPS concedida ao RPPS municipal. Essa compensação será plicada somente nos casos em que o servidor possuir tempo de contribuição para o RGPS a ser considerado no momento da concessão de aposentadoria programada e sua respectiva pensão, em que o RPPS do Município seja o regime instituidor, nos termos da Lei Federal nº 9.796/99, dos Decretos nº 3.112/99 e nº 3.217/99, da Portaria MPAS nº 6.209/99 e da Portaria MPS nº 464/2018.

A ausência de dados individuais na base de dados do Município relativos ao tempo de Regime Geral anteriores à posse dos servidores ativos, impossibilitou o cálculo da compensação com base nas regras vigentes. Dessa forma, para os benefícios a conceder, foi aplicado o percentual de 7% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros, respeitando o limite estabelecido pela legislação vigente. No caso dos benefícios concedidos, não foi considerado COMPREV a receber devido à falta de informações.

É importante ressaltar que, de acordo com a Instrução Normativa SPREV nº 9, de 2018, o limite acima mencionado, se aplica para a avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de 2022, sendo que nas avaliações seguintes, esse será reduzido à razão de 1% ao ano até o limite de 5%.

Esta avaliação não mensurou o valor da compensação financeira que o Regime Geral, como regime instituidor, tenha direito de receber do Regime Próprio Municipal, como regime de origem, relativamente aos ex-segurados deste RPPS que recebam aposentadoria programada e a sua respectiva pensão no âmbito do Regime Geral, uma vez que o cadastro apresentado não indicou ex-servidores nessa condição.

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos

Unitário. Não considerada inflação futura nesta avaliação

5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração

Unitário. Não considerada inflação futura nesta avaliação

5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS

Adotou-se taxa nula para projeção de crescimento real dos benefícios.

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

Por ser o principal insumo da Avaliação Atuarial, a manutenção de uma base de dados atualizada e consistente é fundamental para a gestão previdencial do RPPS. Caso não represente adequadamente o grupo de segurados do RPPS, os resultados apurados poderão não se confirmar, acarretando aumento ou redução das estimativas dos compromissos atuariais futuros do RPPS.

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

A base de dados disponibilizada à esta consultoria, com as informações dos segurados ativos, aposentados e pensionistas, teve como data base 31/12/2020.

O quadro a seguir informa a distribuição da população em estudo.

População Total	População	Idade média	Remuneração/Benefício médio
Ativos	1.253	45,83	R\$ 3.935.161,94
Aposentados	310	62,55	R\$ 950.218,22
Pensionistas	58	49,15	R\$ 125.604,22

Nos anexos deste relatório são apresentadas estatísticas mais detalhadas da população coberta.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Dentre o grupo dos servidores ativos, nenhum registro foi identificado como afastado ou cedido.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Este tópico trata da base cadastral recebida e o resultado dos testes a que foi submetida.

6.3.1. Atualização da base cadastral

A base cadastral é atualizada constantemente conforme eventos ocorridos e solicitações feitas pelos próprios segurados. O último recadastramento realizado dos segurados foi concluído em dezembro de 2017, conforme informado pelo RPPS. Cabe

destacar que a decisão de realizar um novo cadastramento deve ser avaliada pelo RPPS, observando a norma aplicável ao assunto.

6.3.2. Consistência da base cadastral

A base cadastral foi submetida a testes de consistências para atestar sua qualidade. O detalhamento das críticas encontra-se a seguir. No geral os dados foram considerados satisfatórios para execução dos cálculos atuariais. Contudo, alguns tratamentos pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes, mas sem nenhum prejuízo ao estudo.

6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Embora os dados tenham sido considerados apropriados para o estudo em tela, alguns ajustes foram necessários, seja por ausência ou por inconsistência de alguns dados.

Os quadros a seguir apresentam os tratamentos efetuados, evidenciando o percentual de abrangência no grupo:

Ativos	Registros	%	Tratamento
Salário de contribuição inferior ao salário-mínimo/nulo	53	4,23%	Adotou-se o salário médio do cargo

Aposentados	Registros	%	Tratamento
Não houve necessidade tratamento	0	0,00%	-

Pensionistas	Registros	%	Tratamento
Não houve necessidade tratamento	0	0,00%	-

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

Para que se tenha uma base de dados confiável é necessário mantê-la atualizada, efetuando cadastramentos periódicos com os segurados e efetivar de forma célere as alterações quando alguma inconsistência é identificada.

Assim, recomenda-se ao RPPS a revisão da base de dados em relação às inconsistências apontadas neste estudo.

7. RESULTADO ATUARIAL

Esta seção sintetiza os resultados da avaliação atuarial obtidos pelos cálculos efetuados a partir dos dados e premissas anteriormente comentados.

7.1. BALANÇO ATUARIAL

Todos os valores estão expressos em moeda de 31/12/2022 e foram calculados considerando-se taxas de juros de 4,68% ao ano.

Descrição	Alíquota normal vigente em lei
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	28,00%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B) *	2,55%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	25,45%
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	R\$ 479.679.241,46
ATIVOS GARANTIDORES	R\$ 131.054.289,52
Aplicações e Disponibilidade Financeira	105567611,9
Parcelamentos Previdenciários	R\$ 25.486.677,66
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL	R\$ 456.559.496,61
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 192.268.430,51
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	R\$ 192.677.300,29
(-) Contribuições do Ente	0
(-) Contribuições do Aposentado	R\$ 370.756,20
(-) Contribuições do Pensionista	R\$ 38.113,58
(-) COMPREV a Receber	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 264.291.066,10
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder	R\$ 416.714.060,01
(-) Contribuições do Ente	R\$ 54.923.273,16
(-) Contribuições do Ativo	R\$ 68.329.736,55
(-) COMPREV a Receber	R\$ 29.169.984,20
PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL	R\$ 15.837.594,69
RESULTADO ATUARIAL (-Déficit / +Superávit)	-R\$ 309.667.612,40
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	-R\$ 325.505.207,09

Obs.: Taxa Administrativa ajustada a base de contribuição do Custo Normal.

7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

Os valores dos ativos garantidores e créditos a receber na data base em estudo foram fornecidos pelo RPPS, porém não estão no escopo desta avaliação a apuração ou verificação desses valores. Segue a tabela com os valores informados.

Ativo	Valor
Aplicações e disponibilidade financeira	R\$ 105.567.611,86
Parcelamentos previdenciários ativos	R\$ 25.486.677,66
Total	R\$ 131.054.289,52

7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Rubrica	Valor
Provisão Matemática Benefícios concedidos - PMBC	R\$ 192.268.430,51
Benefícios Futuros	R\$ 192.677.300,29
(-) Contribuições Futuras	R\$ 408.869,78
(-) COMPREV a Receber	R\$ 0,00
Provisão Matemática Benefícios a conceder - PMBaC	R\$ 235.121.081,90
Benefícios Futuros	R\$ 416.714.060,01
(-) Contribuições Futuras	R\$ 152.422.993,91
(-) COMPREV a Receber	R\$ 29.169.984,20
Provisão Matemática Total	R\$ 427.389.512,41

7.4. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Rubrica	Valor
Resultado Atuarial (-déficit/+superávit)	-R\$ 309.667.612,40
Déficit a Amortizar	-R\$ 325.505.207,09
Resultado Financeiro Estimado para o Exercício	R\$ 4.591.264,84

7.5. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Rubrica	Valor
Valor Atual das Remunerações Futuras	R\$ 479.679.241,46

7.6. ESTUDO DE SENSIBILIDADE

O estudo de sensibilidade é uma importante ferramenta utilizada na avaliação atuarial, pois permite avaliar os impactos de mudanças em uma ou mais hipóteses adotadas na análise.

7.6.1. TAXA DE JUROS

A taxa anual de juros atuariais adotada nesta avaliação está no limite de prudência estabelecido pela norma vigente e revista anualmente e é uma das hipóteses atuariais mais relevantes da avaliação atuarial. Ainda que, na data da avaliação os títulos públicos estivessem remunerando a taxas de rentabilidade superiores a essa, as taxas podem ser alteradas no futuro.

Na tabela apresentada a seguir, é possível observar os resultados da avaliação atuarial obtidos para diferentes taxas de juros (4,18%, 4,68% e 5,18%), mantendo-se todas as demais hipóteses adotadas na avaliação oficial. Os resultados evidenciam a relevância dessa hipótese. Uma redução de meio ponto percentual na taxa de juros oficial eleva o resultado atuarial em 15,04%, enquanto um aumento na mesma proporção reduz o resultado atuarial em 13,07%.

Fundo em Capitalização	4,18%	4,68%	5,18%
Ativos Garantidores	R\$ 132.164.124,29	R\$ 131.054.289,52	R\$ 130.009.780,74
Plano de Amortização	R\$ 16.628.261,01	R\$ 15.837.594,69	R\$ 15.102.209,87
Provisão Matemática Total	R\$ 505.024.233,29	R\$ 456.559.496,61	R\$ 414.318.544,93
Benefícios Concedidos	R\$ 203.485.565,14	R\$ 192.268.430,51	R\$ 182.071.675,22
Benefícios a Conceder	R\$ 301.538.668,15	R\$ 264.291.066,10	R\$ 232.246.869,71
Resultado Atuarial	-R\$ 356.231.847,99	-R\$ 309.667.612,40	-R\$ 269.206.554,32
Impacto no Resultado	15,04%	-	-13,07%

7.6.2. TAXA DE CRESCIMENTO SALARIAL

A hipótese de taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a. é uma das premissas adotadas que está no limite de prudência estabelecido pela legislação vigente e possui relevância na avaliação atuarial. O impacto dessa hipótese varia de acordo com o perfil do segurado.

Para aqueles segurados enquadrados na regra de benefício pelo último salário e da paridade, a hipótese é ainda mais relevante, tendo em vista que alterações salariais diferentes do estimado modificam, na mesma proporção, o fluxo de benefício e, dependendo do tipo de reajuste, pode também alterar, pela regra da paridade, o fluxo de benefícios já concedidos. É importante ressaltar que a hipótese de crescimento real de benefícios adotada na avaliação é nula. Por isso, é fundamental que a administração

municipal esteja ciente do impacto atuarial em uma eventual revisão da estrutura de cargos nas carreiras de seus servidores.

Para os segurados que estão na regra da média e sem paridade, o impacto de alterações salariais diferentes do projetado é menor, devido à regra da média suavizar o efeito no benefício e por não haver impacto nos benefícios concedidos.

Com base na tabela apresentada a seguir, é possível verificar o resultado atuarial com a adoção da hipótese de crescimento salarial de 2%, mantendo-se as demais hipóteses adotadas na avaliação, oficial. Observa-se que o aumento de um ponto percentual na taxa da evolução salarial ocasiona uma redução no déficit de 1,40%.

Fundo em Capitalização	1,00%	2,00%
Ativos Garantidores	R\$ 131.054.289,52	R\$ 131.054.289,52
Plano de Amortização	R\$ 15.837.594,69	R\$ 15.837.594,69
Provisão Matemática Total	R\$ 456.559.496,61	R\$ 452.233.978,67
Benefícios Concedidos	R\$ 192.268.430,51	R\$ 192.268.430,51
Benéficos a Conceder	R\$ 264.291.066,10	R\$ 259.965.548,16
Resultado Atuarial	-R\$ 309.667.612,40	-R\$ 305.342.094,46
Impacto no Resultado	-	-1,40%

7.6.3. TÁBUA DE MORTALIDADE

A alteração da tabela de mortalidade, que é utilizada para se estimar as probabilidades de sobrevivência dos segurados, também tem impacto no resultado. Assim com as hipóteses anteriores, a tabela de mortalidade utilizada está no limite prudencial definido pela legislação em vigor.

A troca da tabela utilizada na avaliação anterior (IBGE 2020) pela IBGE 2021, ambas segmentadas por sexo, resultou em um aumento de 0,58% no resultado atuarial.

Fundo em Capitalização	IBGE 2020	IBGE 2021
Ativos Garantidores	R\$ 131.054.289,52	R\$ 131.054.289,52
Plano de Amortização	R\$ 15.837.594,69	R\$ 15.837.594,69
Provisão Matemática Total	R\$ 454.764.291,21	R\$ 456.559.496,61
Benefícios Concedidos	R\$ 191.703.152,18	R\$ 192.268.430,51
Benéficos a Conceder	R\$ 263.061.139,03	R\$ 264.291.066,10
Resultado Atuarial	-R\$ 307.872.407,00	-R\$ 309.667.612,40
Impacto no Resultado	-	0,58%

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

Apresentados todos os resultados da Avaliação Atuarial Oficial, resultados esses relativos à configuração previdenciária corrente do RPPS, demonstram-se aqui o Custo Normal atuarialmente consistente com o atual plano de benefícios desse regime capitalizado.

O Custo Normal expressa, em termos percentuais, a alíquota a ser aplicada sobre os salários de contribuição futuros dos segurados ativos para a fundação dos créditos de serviços futuros dos benefícios, líquidos das duas reduções pertinentes (compensação financeira com o RGPS e contribuição de assistidos), observando-se, em seu cálculo, que a percentagem aplicada sobre as parcelas de benefícios que sofrem incidência de contribuição deve ser igual à que incide sobre remunerações de segurados ativos.

Registre-se que o Custo Normal do Plano de Benefícios, incluindo-se o custeio da despesa administrativa, foi calculado em 28,20%, próximo da alíquota vigente de 28,00%, ambas considerando a taxa de administração.

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Categorias	Valor Mensal	Valores Anuais
Total das remunerações de contribuição dos servidores ativos	3.935.161,94	51.157.105,22
Total das parcelas dos proventos de aposentadoria que superam o limite máximo do RGPS	16.772,51	218.042,63
Total das parcelas das pensões por morte que superam o limite máximo do RGPS	-	-
TOTAL	3.951.934,45	51.375.147,85

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente	Valor da Contribuição Esperada (R\$)
Ente Federativo	51.157.105,22	11,45%	5.857.488,55
Taxa de Administração	51.157.105,22	2,55%	1.304.506,18
Ente Federativo Total	51.157.105,22	14,00%	7.161.994,73
Segurados Ativos	51.157.105,22	14,00%	7.161.994,73
Aposentados *	218.042,63	14,00%	30.525,97
Pensionistas *	-	14,00%	-
TOTAL	-	28,00%	14.354.515,43

Obs.: * Sobre a parcela acima do teto do RGPS

8.3. PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE EM LEI

- Lei nº 1.539, de 30/11/ 2010

Exercício	Alíquota	Exercício	Alíquota	Exercício	Alíquota
2011	1,00%	2023	2,07%	2035	2,07%
2012	2,00%	2024	2,07%	2036	2,07%
2013	2,07%	2025	2,07%	2037	2,07%
2014	2,07%	2026	2,07%	2038	2,07%
2015	2,07%	2027	2,07%	2039	2,07%
2016	2,07%	2028	2,07%	2040	2,07%
2017	2,07%	2029	2,07%	2041	2,07%
2018	2,07%	2030	2,07%	2042	2,07%
2019	2,07%	2031	2,07%	2043	2,07%
2020	2,07%	2032	2,07%	2044	2,07%
2021	2,07%	2033	2,07%		
2022	2,07%	2034	2,07%		

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Fundo em Capitalização / Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria Programada	CAP	4.856.425,32	9,49%
Aposentadoria Programada Professor	CAP	5.023.984,74	9,82%
Aposentadoria por invalidez	CAP	1.016.428,82	1,99%
Pensão do Ativo	CAP	989.402,72	1,93%
Pensão do Aposentado Programado	CAP	1.137.654,35	2,22%
Pensão do Aposentado por Invalidez	CAP	97.901,55	0,19%
Custeio-Administrativo	RS	1.304.506,18	2,55%
Total		14.426.303,67	28,20%

8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Fundo em Capitalização / Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	13.121.797,49	25,65%
Repartição de Capitais	-	0,00%
Repartição Simples	-	0,00%
Custeio Administrativo	1.304.506,18	2,55%

8.6. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI

Fundo em Capitalização / Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Sugerida	Valor da Contribuição Esperada (R\$)
Ente Federativo	51.157.105,22	11,65%	5.959.802,76
Taxa de Administração	51.157.105,22	2,55%	1.304.506,18
Ente Federativo Total	51.157.105,22	14,20%	7.264.308,94
Segurados Ativos	51.157.105,22	14,00%	7.161.994,73
Aposentados	218.042,63	14,00%	30.525,97
Pensionistas	-	14,00%	-
TOTAL	-	28,20%	14.456.829,64

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

A déficit atuarial apurado nesta avaliação decorre principalmente da inadequação do plano de custeio em relação ao custo normal e suplementar. Em menor proporção, também contribuiu a redução na hipótese de taxa real anual de juros atuariais, bem como de outros ganhos e perdas atuarias.

9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

A Portaria MPS nº 1467/2022, determina em seu art. 55 que, em caso de déficit atuarial na avaliação atuarial de encerramento do exercício, medidas devem ser tomadas para o seu equacionamento. Uma das opções para equacionar o déficit é a implementação de um plano de amortização.

O déficit atuarial apurado, considerando-se as alíquotas normais vigentes, é de R\$ 325.505.207,09.

De acordo com o Art. 39, Anexo VI, da Portaria nº 1.467/2022, é possível deduzir do valor do déficit atuarial o Limite de Déficit Atuarial (LDA), que é calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS.

Para o cenário com as Alíquotas Normais Vigentes e considerando a duração do passivo de 17,6 anos, o valor mínimo a ser equacionado pelo RPPS é de R\$ 255.692.721,98, com o prazo máximo de 35 anos. Dessa forma, a atual norma permite um valor máximo de R\$ 69.812.485,11 não equacionado, o correspondente ao LDA, que representa 21,45% do déficit atuarial apurado.

Item	Valor
Perfil Atuarial	I
Constante a	1,50
Constante c	2,00
Duração do Passivo (anos)	17,61
Ativos garantidores (R\$)	105.567.611,86
PMBC (R\$)	192.268.430,51
PMBaC (R\$)	264.291.066,10
Déficit atuarial (R\$)	325.505.207,09
Valor do LDA (R\$)	69.812.485,11
Déficit atuarial a amortizar (R\$)	255.692.721,98
Prazo (anos)	35

Serão apresentados a seguir, alternativas para o plano de amortização, elaborados em conformidade com as disposições acima.

9.2.1. Plano de amortização do déficit por aportes constantes

Importante observar os regramentos trazidos na Portaria nº 1.467/2022, e suas alterações, referentes à amortização por meio de aportes:

"Art. 55. No caso de a avaliação atuarial apurar déficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, que poderão consistir em:

I - plano de amortização com contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes mensais com valores preestabelecidos."

...

"§ 8º Os aportes de que trata o inciso I do caput, estabelecidos conforme normas de classificações orçamentárias da receita e da despesa com a finalidade de tratamento fiscal específico, deverão atender às seguintes condições: (Incluído pela Portaria MTP nº 3.803, de 16/11/2022)

I - utilização dos recursos deles decorrentes somente para o pagamento de benefícios

previdenciários dos segurados e beneficiário vinculados ao Fundo em Capitalização de que trata o art. 58; (Incluído pela Portaria MTP nº 3.803, de 16/11/2022)

II - gestão e controle pela unidade gestora do RPPS de forma segregada dos demais recursos previdenciários, de forma a evidenciar a vinculação para qual foram instituídos; e (Incluído pela Portaria MTP nº 3.803, de 16/11/2022)

III - aplicação no mercado financeiro e de capitais em conformidade com as regras estabelecidas pelo Conselho Nacional Monetário - CMN por, no mínimo, 5 (cinco) anos, a contar da data do respectivo repasse à unidade gestora. (Incluído pela Portaria MTP nº 3.803, de 16/11/2022)"

Ressaltamos, ainda, que os valores dos aportes deverão ser atualizados pela variação do índice de inflação considerado na política de investimento do fundo

9.2.1.1. Alternativa 1- Aportes - 35 anos

Ano	Saldo Inicial (R\$)	Juros (R\$)	Aportes Anuais (R\$)	Saldo Final (R\$)	Aportes Mensal (R\$)
2023	325.505.207,09	15.233.643,70	19.083.317,00	321.655.533,79	1.590.276,42
2024	321.655.533,79	15.053.478,99	19.083.317,00	317.625.695,78	1.590.276,42
2025	317.625.695,78	14.864.882,57	19.083.317,00	313.407.261,35	1.590.276,42
2026	313.407.261,35	14.667.459,84	19.083.317,00	308.991.404,19	1.590.276,42
2027	308.991.404,19	14.460.797,72	19.083.317,00	304.368.884,91	1.590.276,42
2028	304.368.884,91	14.244.463,82	19.083.317,00	299.530.031,73	1.590.276,42
2029	299.530.031,73	14.018.005,49	19.083.317,00	294.464.720,22	1.590.276,42
2030	294.464.720,22	13.780.948,91	19.083.317,00	289.162.352,13	1.590.276,42
2031	289.162.352,13	13.532.798,08	19.083.317,00	283.611.833,21	1.590.276,42
2032	283.611.833,21	13.273.033,80	19.083.317,00	277.801.550,01	1.590.276,42
2033	277.801.550,01	13.001.112,55	19.083.317,00	271.719.345,56	1.590.276,42
2034	271.719.345,56	12.716.465,38	19.083.317,00	265.352.493,94	1.590.276,42
2035	265.352.493,94	12.418.496,72	19.083.317,00	258.687.673,66	1.590.276,42
2036	258.687.673,66	12.106.583,13	19.083.317,00	251.710.939,79	1.590.276,42
2037	251.710.939,79	11.780.071,99	19.083.317,00	244.407.694,78	1.590.276,42
2038	244.407.694,78	11.438.280,12	19.083.317,00	236.762.657,90	1.590.276,42
2039	236.762.657,90	11.080.492,39	19.083.317,00	228.759.833,29	1.590.276,42
2040	228.759.833,29	10.705.960,20	19.083.317,00	220.382.476,49	1.590.276,42
2041	220.382.476,49	10.313.899,90	19.083.317,00	211.613.059,39	1.590.276,42
2042	211.613.059,39	9.903.491,18	19.083.317,00	202.433.233,57	1.590.276,42
2043	202.433.233,57	9.473.875,34	19.083.317,00	192.823.791,91	1.590.276,42
2044	192.823.791,91	9.024.153,47	19.083.317,00	182.764.628,38	1.590.276,42
2045	182.764.628,38	8.553.384,61	19.083.317,00	172.234.695,99	1.590.276,42
2046	172.234.695,99	8.060.583,78	19.083.317,00	161.211.962,77	1.590.276,42
2047	161.211.962,77	7.544.719,86	19.083.317,00	149.673.365,63	1.590.276,42
2048	149.673.365,63	7.004.713,52	19.083.317,00	137.594.762,15	1.590.276,42
2049	137.594.762,15	6.439.434,87	19.083.317,00	124.950.880,02	1.590.276,42
2050	124.950.880,02	5.847.701,19	19.083.317,00	111.715.264,21	1.590.276,42
2051	111.715.264,21	5.228.274,37	19.083.317,00	97.860.221,58	1.590.276,42
2052	97.860.221,58	4.579.858,37	19.083.317,00	83.356.762,95	1.590.276,42
2053	83.356.762,95	3.901.096,51	19.083.317,00	68.174.542,46	1.590.276,42
2054	68.174.542,46	3.190.568,59	19.083.317,00	52.281.794,05	1.590.276,42
2055	52.281.794,05	2.446.787,97	19.083.317,00	35.645.265,02	1.590.276,42
2056	35.645.265,02	1.668.198,41	19.083.317,00	18.230.146,43	1.590.276,42
2057	18.230.146,43	853.170,86	19.083.317,00	0,29	1.590.276,42

9.2.1.2. Alternativa 2 - Aportes - Deduzido do LDA

Ano	Saldo Inicial (R\$)	Juros (R\$)	Aportes Anuais (R\$)	Saldo Final (R\$)	Aportes Mensal (R\$)
2023	255.692.721,98	11.966.419,39	14.990.436,91	252.668.704,46	1.249.203,08
2024	252.668.704,46	11.824.895,37	14.990.436,91	249.503.162,92	1.249.203,08
2025	249.503.162,92	11.676.748,03	14.990.436,91	246.189.474,04	1.249.203,08
2026	246.189.474,04	11.521.667,39	14.990.436,91	242.720.704,52	1.249.203,08
2027	242.720.704,52	11.359.328,98	14.990.436,91	239.089.596,59	1.249.203,08
2028	239.089.596,59	11.189.393,13	14.990.436,91	235.288.552,81	1.249.203,08
2029	235.288.552,81	11.011.504,28	14.990.436,91	231.309.620,18	1.249.203,08
2030	231.309.620,18	10.825.290,23	14.990.436,91	227.144.473,50	1.249.203,08
2031	227.144.473,50	10.630.361,36	14.990.436,91	222.784.397,95	1.249.203,08
2032	222.784.397,95	10.426.309,83	14.990.436,91	218.220.270,87	1.249.203,08
2033	218.220.270,87	10.212.708,68	14.990.436,91	213.442.542,64	1.249.203,08
2034	213.442.542,64	9.989.111,00	14.990.436,91	208.441.216,73	1.249.203,08
2035	208.441.216,73	9.755.048,95	14.990.436,91	203.205.828,77	1.249.203,08
2036	203.205.828,77	9.510.032,79	14.990.436,91	197.725.424,65	1.249.203,08
2037	197.725.424,65	9.253.549,88	14.990.436,91	191.988.537,62	1.249.203,08
2038	191.988.537,62	8.985.063,57	14.990.436,91	185.983.164,28	1.249.203,08
2039	185.983.164,28	8.704.012,09	14.990.436,91	179.696.739,46	1.249.203,08
2040	179.696.739,46	8.409.807,41	14.990.436,91	173.116.109,96	1.249.203,08
2041	173.116.109,96	8.101.833,95	14.990.436,91	166.227.507,00	1.249.203,08
2042	166.227.507,00	7.779.447,33	14.990.436,91	159.016.517,42	1.249.203,08
2043	159.016.517,42	7.441.973,02	14.990.436,91	151.468.053,53	1.249.203,08
2044	151.468.053,53	7.088.704,91	14.990.436,91	143.566.321,53	1.249.203,08
2045	143.566.321,53	6.718.903,85	14.990.436,91	135.294.788,47	1.249.203,08
2046	135.294.788,47	6.331.796,11	14.990.436,91	126.636.147,67	1.249.203,08
2047	126.636.147,67	5.926.571,72	14.990.436,91	117.572.282,48	1.249.203,08
2048	117.572.282,48	5.502.382,83	14.990.436,91	108.084.228,40	1.249.203,08
2049	108.084.228,40	5.058.341,89	14.990.436,91	98.152.133,38	1.249.203,08
2050	98.152.133,38	4.593.519,85	14.990.436,91	87.755.216,32	1.249.203,08
2051	87.755.216,32	4.106.944,13	14.990.436,91	76.871.723,54	1.249.203,08
2052	76.871.723,54	3.597.596,67	14.990.436,91	65.478.883,30	1.249.203,08
2053	65.478.883,30	3.064.411,74	14.990.436,91	53.552.858,13	1.249.203,08
2054	53.552.858,13	2.506.273,77	14.990.436,91	41.068.694,99	1.249.203,08
2055	41.068.694,99	1.922.014,93	14.990.436,91	28.000.273,01	1.249.203,08
2056	28.000.273,01	1.310.412,78	14.990.436,91	14.320.248,88	1.249.203,08
2057	14.320.248,88	670.187,65	14.990.436,91	-0,38	1.249.203,08

9.2.2. Plano de amortização do déficit por alíquotas

A partir de uma base de contribuição de R\$ 51.157.105,22, que representa a folha anual dos salários de contribuição em 31/12/2022, e com crescimento de 1,00% a.a., as alíquotas necessárias para o equacionamento do déficit, são as dispostas nas tabelas a seguir.

9.2.2.1. Cenário 3 - Alíquotas - 35 anos

Ano	Base de Cálculo	Alíquota	Saldo Inicial (R\$)	Juros (R\$)	Pagamento Anual (R\$)	Saldo Final (R\$)	Aportes Mensal (R\$)
2023	51.668.676,27	32,46%	325.505.207,09	15.233.643,70	16.771.652,32	323.967.198,47	1.397.637,69
2024	52.185.363,03	32,46%	323.967.198,47	15.161.664,89	16.939.368,84	322.189.494,52	1.411.614,07
2025	52.707.216,67	32,46%	322.189.494,52	15.078.468,35	17.108.762,53	320.159.200,34	1.425.730,21
2026	53.234.288,83	32,46%	320.159.200,34	14.983.450,58	17.279.850,15	317.862.800,77	1.439.987,51
2027	53.766.631,72	32,46%	317.862.800,77	14.875.979,08	17.452.648,66	315.286.131,19	1.454.387,39
2028	54.304.298,04	32,46%	315.286.131,19	14.755.390,94	17.627.175,14	312.414.346,99	1.468.931,26
2029	54.847.341,02	32,46%	312.414.346,99	14.620.991,44	17.803.446,89	309.231.891,53	1.483.620,57
2030	55.395.814,43	32,46%	309.231.891,53	14.472.052,53	17.981.481,36	305.722.462,70	1.498.456,78
2031	55.949.772,57	32,46%	305.722.462,70	14.307.811,26	18.161.296,18	301.868.977,78	1.513.441,35
2032	56.509.270,30	32,46%	301.868.977,78	14.127.468,17	18.342.909,14	297.653.536,81	1.528.575,76
2033	57.074.363,00	32,46%	297.653.536,81	13.930.185,53	18.526.338,23	293.057.384,11	1.543.861,52
2034	57.645.106,63	32,46%	293.057.384,11	13.715.085,58	18.711.601,61	288.060.868,08	1.559.300,13
2035	58.221.557,70	32,46%	288.060.868,08	13.481.248,63	18.898.717,63	282.643.399,08	1.574.893,14
2036	58.803.773,27	32,46%	282.643.399,08	13.227.711,08	19.087.704,80	276.783.405,36	1.590.642,07
2037	59.391.811,01	32,46%	276.783.405,36	12.953.463,38	19.278.581,85	270.458.286,88	1.606.548,49
2038	59.985.729,12	32,46%	270.458.286,88	12.657.447,83	19.471.367,67	263.644.367,04	1.622.613,97
2039	60.585.586,41	32,46%	263.644.367,04	12.338.556,38	19.666.081,35	256.316.842,08	1.638.840,11
2040	61.191.442,27	32,46%	256.316.842,08	11.995.628,21	19.862.742,16	248.449.728,12	1.655.228,51
2041	61.803.356,70	32,46%	248.449.728,12	11.627.447,28	20.061.369,58	240.015.805,82	1.671.780,80
2042	62.421.390,26	32,46%	240.015.805,82	11.232.739,72	20.261.983,28	230.986.562,26	1.688.498,61
2043	63.045.604,16	32,46%	230.986.562,26	10.810.171,12	20.464.603,11	221.332.130,27	1.705.383,59
2044	63.676.060,21	32,46%	221.332.130,27	10.358.343,70	20.669.249,14	211.021.224,83	1.722.437,43
2045	64.312.820,81	32,46%	211.021.224,83	9.875.793,33	20.875.941,63	200.021.076,52	1.739.661,80
2046	64.955.949,02	32,46%	200.021.076,52	9.360.986,39	21.084.701,05	188.297.361,86	1.757.058,42
2047	65.605.508,51	32,46%	188.297.361,86	8.812.316,54	21.295.548,06	175.814.130,34	1.774.629,01
2048	66.261.563,59	32,46%	175.814.130,34	8.228.101,30	21.508.503,54	162.533.728,10	1.792.375,30
2049	66.924.179,23	32,46%	162.533.728,10	7.606.578,48	21.723.588,58	148.416.718,00	1.810.299,05
2050	67.593.421,02	32,46%	148.416.718,00	6.945.902,41	21.940.824,46	133.421.795,95	1.828.402,04
2051	68.269.355,23	32,46%	133.421.795,95	6.244.140,06	22.160.232,71	117.505.703,30	1.846.686,06
2052	68.952.048,78	32,46%	117.505.703,30	5.499.266,92	22.381.835,03	100.623.135,19	1.865.152,92
2053	69.641.569,27	32,46%	100.623.135,19	4.709.162,73	22.605.653,39	82.726.644,53	1.883.804,45
2054	70.337.984,96	32,46%	82.726.644,53	3.871.606,97	22.831.709,92	63.766.541,58	1.902.642,49
2055	71.041.364,81	32,46%	63.766.541,58	2.984.274,15	23.060.027,02	43.690.788,71	1.921.668,92
2056	71.751.778,46	32,46%	43.690.788,71	2.044.728,92	23.290.627,29	22.444.890,35	1.940.885,61
2057	72.469.296,25	32,46%	22.444.890,35	1.050.420,87	23.523.533,56	-28.222,35	1.960.294,46

9.2.2.2. Cenário 4 - Alíquotas - LDA

Ano	Base de Cálculo	Alíquota	Saldo Inicial (R\$)	Juros (R\$)	Pagamento Anual (R\$)	Saldo Final (R\$)	Aportes Mensal (R\$)
2023	51.668.676,27	25,50%	255.692.721,98	11.966.419,39	13.175.512,45	254.483.628,92	1.097.959,37
2024	52.185.363,03	25,50%	254.483.628,92	11.909.833,84	13.307.267,57	253.086.195,19	1.108.938,96
2025	52.707.216,67	25,50%	253.086.195,19	11.844.433,94	13.440.340,25	251.490.288,88	1.120.028,35
2026	53.234.288,83	25,50%	251.490.288,88	11.769.745,52	13.574.743,65	249.685.290,74	1.131.228,64
2027	53.766.631,72	25,50%	249.685.290,74	11.685.271,61	13.710.491,09	247.660.071,27	1.142.540,92
2028	54.304.298,04	25,50%	247.660.071,27	11.590.491,34	13.847.596,00	245.402.966,61	1.153.966,33
2029	54.847.341,02	25,50%	245.402.966,61	11.484.858,84	13.986.071,96	242.901.753,49	1.165.506,00
2030	55.395.814,43	25,50%	242.901.753,49	11.367.802,07	14.125.932,68	240.143.622,88	1.177.161,06

Ano	Base de Cálculo	Alíquota	Saldo Inicial (R\$)	Juros (R\$)	Pagamento Anual (R\$)	Saldo Final (R\$)	Aportes Mensal (R\$)
2031	55.949.772,57	25,50%	240.143.622,88	11.238.721,56	14.267.192,01	237.115.152,43	1.188.932,67
2032	56.509.270,30	25,50%	237.115.152,43	11.096.989,14	14.409.863,93	233.802.277,65	1.200.821,99
2033	57.074.363,00	25,50%	233.802.277,65	10.941.946,60	14.553.962,57	230.190.261,68	1.212.830,21
2034	57.645.106,63	25,50%	230.190.261,68	10.772.904,25	14.699.502,19	226.263.663,74	1.224.958,52
2035	58.221.557,70	25,50%	226.263.663,74	10.589.139,47	14.846.497,21	222.006.306,00	1.237.208,10
2036	58.803.773,27	25,50%	222.006.306,00	10.389.895,13	14.994.962,18	217.401.238,94	1.249.580,18
2037	59.391.811,01	25,50%	217.401.238,94	10.174.377,99	15.144.911,81	212.430.705,13	1.262.075,98
2038	59.985.729,12	25,50%	212.430.705,13	9.941.757,00	15.296.360,92	207.076.101,20	1.274.696,74
2039	60.585.586,41	25,50%	207.076.101,20	9.691.161,54	15.449.324,53	201.317.938,21	1.287.443,71
2040	61.191.442,27	25,50%	201.317.938,21	9.421.679,51	15.603.817,78	195.135.799,94	1.300.318,15
2041	61.803.356,70	25,50%	195.135.799,94	9.132.355,44	15.759.855,96	188.508.299,42	1.313.321,33
2042	62.421.390,26	25,50%	188.508.299,42	8.822.188,42	15.917.454,52	181.413.033,32	1.326.454,54
2043	63.045.604,16	25,50%	181.413.033,32	8.490.129,96	16.076.629,06	173.826.534,22	1.339.719,09
2044	63.676.060,21	25,50%	173.826.534,22	8.135.081,81	16.237.395,35	165.724.220,68	1.353.116,28
2045	64.312.820,81	25,50%	165.724.220,68	7.755.893,53	16.399.769,31	157.080.344,90	1.366.647,44
2046	64.955.949,02	25,50%	157.080.344,90	7.351.360,15	16.563.767,00	147.867.938,05	1.380.313,92
2047	65.605.508,51	25,50%	147.867.938,05	6.920.219,51	16.729.404,67	138.058.752,89	1.394.117,06
2048	66.261.563,59	25,50%	138.058.752,89	6.461.149,64	16.896.698,72	127.623.203,82	1.408.058,23
2049	66.924.179,23	25,50%	127.623.203,82	5.972.765,94	17.065.665,70	116.530.304,05	1.422.138,81
2050	67.593.421,02	25,50%	116.530.304,05	5.453.618,23	17.236.322,36	104.747.599,92	1.436.360,20
2051	68.269.355,23	25,50%	104.747.599,92	4.902.187,68	17.408.685,58	92.241.102,02	1.450.723,80
2052	68.952.048,78	25,50%	92.241.102,02	4.316.883,58	17.582.772,44	78.975.213,16	1.465.231,04
2053	69.641.569,27	25,50%	78.975.213,16	3.696.039,98	17.758.600,16	64.912.652,98	1.479.883,35
2054	70.337.984,96	25,50%	64.912.652,98	3.037.912,16	17.936.186,17	50.014.378,97	1.494.682,18
2055	71.041.364,81	25,50%	50.014.378,97	2.340.672,94	18.115.548,03	34.239.503,88	1.509.629,00
2056	71.751.778,46	25,50%	34.239.503,88	1.602.408,79	18.296.703,51	17.545.209,17	1.524.725,29
2057	72.469.296,25	25,50%	17.545.209,17	821.115,79	18.479.670,54	-113.345,59	1.539.972,55

9.3. VIABILIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Dentre as diversas alternativas apresentadas neste tópico, é imprescindível que o Ente, em conjunto com a Unidade Gestora, **demonstre** a viabilidade financeira, orçamentária e fiscal do Plano de Custeio escolhido, de acordo com o Artigo 48 do Anexo VI da Portaria N° 1.467/2022, **antes de sua implantação em lei**.

É relevante ressaltar o parágrafo 4º do Artigo 50, o qual estabelece que o atuário é responsável pelas informações fornecidas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, relacionadas às projeções atuariais do RPPS, enquanto as informações contábeis, financeiras, orçamentárias e fiscais são de responsabilidade do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS.

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

A tabela a seguir apresenta as despesas administrativas ocorridas nos três últimos anos anteriores à esta avaliação atuarial.

Ano	Valor Anual da Despesa Administrativa (R\$)
2020	1.190.850,21
2021	1.399.532,19
2022	2.061.501,94
Média	1.550.628,11

10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, em seu Art. 84, inciso II, estabelece os percentuais máximos da taxa administrativa e suas bases de cálculo de acordo com o porte do RPPS. Sendo o RPPS de Maricá/RJ classificado como de Médio Porte, fica enquadrado na alínea c do citado artigo:

"c) até 3,0% (três por cento) para os RPPS dos Municípios classificados no grupo Médio Porte do ISP-RPPS, aplicado sobre o somatório da base de cálculo das contribuições dos servidores ou de até 2,3% (dois inteiros e três décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas.

A Lei Complementar Nº 111 de 11/12/2003, que regulamenta o funcionamento do RPPS, em seu art. 6º, §1º estabelece que a taxa de administração será de 2,00% do valor total da remuneração, provento e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativamente ao exercício anterior.

Dessa forma, a projeção do valor das despesas administrativas para o ano de 2023 é de R\$ 1.302.855,94, que representa 2,00% da base de cálculo definida na legislação do RPPS (valor total da remuneração, provento e pensões), no valor anual de R\$ 65.142.796,94.

10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Com base no valor da estimativa das despesas administrativas mencionado anteriormente de R\$ 1.302.855,94, constata-se que o valor supera a média observada dessas despesas nos últimos três anos, R\$ 1.550.628,11, sendo que no último exercício, esse valor foi ainda maior, R\$ 2.061.501,94. Para manter a atual taxa de administração de 2,00% sobre o valor total da remuneração, provento e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, o que equivale a 2,55% sobre a base de cálculo do custo normal, é necessário que o RPPS ajuste suas despesas administrativas ou reveja a taxa para se adequar ao limite de custeio estabelecido na Portaria MTP nº 1.467/2022.

11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Entre os exercícios de 2022 e 2023, a população de ativos aumentou 4,94% e o salário médio de contribuição cresceu 20,05%. Já entre os beneficiários (aposentados e pensionistas), houve um aumento de 13,58% na população, mas uma redução de 25,70% no valor médio dos benefícios devido a uma correção na base dos beneficiários, segundo informação fornecida pela Unidade Gestora.

Na comparação com a avaliação anterior, as Provisões Matemáticas dos Benefícios Concedidos reduziram 6,50% e dos Benefícios a Conceder aumentaram 12,51%, resultando em um aumento de 3,64% nas Provisões Matemática Totais e uma redução de 5,99% no resultado atuarial.

Essas variações podem ser atribuídas a diversos fatores, como a redução da taxa de juros, a atualização cadastral, a inadequação do plano de custeio, o crescimento monetário dos valores, em especial da folha de inativos, e a mudança das hipóteses biométricas e atuarias.

O quadro a seguir apresenta resumidamente o comparativo entre as últimas avaliações atuarias.

Fundo em Capitalização	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
População de Ativos	1.246	1.194	1.253
Salário de contribuição (R\$ média)	2.383,49	2.616,14	3.140,59
População de beneficiários	284	324	368
Valor do Benefício (R\$ média)	2.327,37	3.934,39	2.923,43
Alíquota Ente	16,00%	14,00%	14,00%
Alíquota Segurado	14,00%	14,00%	14,00%
Taxa de Juros	5,44%	4,84%	4,68%
Ativos Garantidores (R\$)	105.612.638,03	98.397.673,49	131.054.289,52
Provisão Matemática Benefícios Concedidos (R\$)	88.959.493,35	205.639.771,36	192.268.430,51
Provisão Matemática Benefícios a Conceder (R\$)	207.687.971,80	234.900.927,34	264.291.066,10
Provisão Matemática Total (R\$)	296.647.465,15	440.540.698,70	456.559.496,61
Plano de Amortização (R\$)	11.705.671,00	12.736.875,23	15.837.594,69
Resultado Atuarial (R\$) (-déficit / +superávit)	-179.329.156,12	-329.406.149,98	-309.667.612,40

12. BENEFICIÁRIOS MANTIDOS PELO TESOURO

Neste tópico tratamos do grupo de beneficiários mantidos pelo Tesouro.

12.1. BASE CADASTRAL

Na data base do estudo, esse grupo era composto por 206 beneficiários, entre aposentados e pensionistas, com folha mensal de benefícios de R\$ 480.604,59.

Nota-se, observando a tabela a seguir, que houve redução de 2,83% na população e de 23,21% na folha mensal de benefícios.

População	dez/2021	dez/2022	Variação	%
População	212	206	-6	-2,83%
Idade na avaliação	71,37	72,11	0,74	1,04%
Valor benefício	2.952,32	2.333,03	-619,29	-20,98%
Folha de benefícios	625.892,42	480.604,59	-145.287,83	-23,21%

12.2. HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS, ECONÔMICAS, FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

Hipótese	Valor
Taxa de Juros Real para o Exercício	4,36%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios	Nula
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	Nula
Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios	100%
Composição Familiar	Na falta de informação cadastral, cônjuge de mesma idade.
Tábua de Mortalidade de Válido	IBGE - 2021, segregada por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE - 2021, segregada por sexo

12.3. BALANÇO ATUARIAL - BENEFICIÁRIOS MANTIDOS PELO TESOURO

Descrição	Valor
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	67.740.996,55
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	67.847.495,87
(-) Contribuições do Ente	-
(-) Contribuições do Aposentado	78.127,32
(-) Contribuições do Pensionista	28.372,00
(-) COMPREV a Receber	-
VALOR ATUAL DA COBERTURA DA INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	67.740.996,55

Para o exercício de 2023 foi estimado Resultado Financeiro deficitário de R\$ 6.127.198,84.

Para registro, se considerarmos a taxa de juros nula (0,00%), o Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira seria de R\$ 107.853.083,19.

12.4. PROJEÇÕES ATUARIAIS - BENEFICIÁRIOS MANTIDOS PELO TESOUREIRO

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)=(“d” Anterior)+(c)
2023	11.172,69	6.138.371,53	-6.127.198,84	-6.127.198,84
2024	10.723,16	6.002.702,19	-5.991.979,03	-12.119.177,87
2025	10.260,56	5.855.947,17	-5.845.686,61	-17.964.864,48
2026	9.786,72	5.696.520,37	-5.686.733,65	-23.651.598,13
2027	9.303,67	5.520.926,12	-5.511.622,44	-29.163.220,58
2028	8.813,69	5.336.805,38	-5.327.991,70	-34.491.212,27
2029	8.319,32	5.151.055,94	-5.142.736,62	-39.633.948,89
2030	7.823,50	4.953.052,23	-4.945.228,72	-44.579.177,61
2031	7.329,28	4.753.634,67	-4.746.305,39	-49.325.483,00
2032	6.839,72	4.548.148,65	-4.541.308,93	-53.866.791,94
2033	6.357,88	4.337.444,39	-4.331.086,51	-58.197.878,45
2034	5.886,94	4.122.515,65	-4.116.628,71	-62.314.507,16
2035	5.430,12	3.904.597,19	-3.899.167,07	-66.213.674,23
2036	4.991,01	3.685.063,92	-3.680.072,91	-69.893.747,14
2037	4.573,01	3.465.350,32	-3.460.777,31	-73.354.524,45
2038	4.179,29	3.246.982,98	-3.242.803,69	-76.597.328,14
2039	3.812,67	3.031.534,52	-3.027.721,85	-79.625.049,99
2040	3.475,62	2.820.555,05	-2.817.079,43	-82.442.129,42
2041	3.170,03	2.615.470,44	-2.612.300,40	-85.054.429,83
2042	2.897,14	2.417.448,77	-2.414.551,64	-87.468.981,47
2043	2.657,18	2.227.345,31	-2.224.688,13	-89.693.669,59
2044	2.449,13	2.045.626,55	-2.043.177,42	-91.736.847,01
2045	2.269,84	1.872.440,12	-1.870.170,27	-93.607.017,29
2046	2.113,39	1.707.791,81	-1.705.678,42	-95.312.695,70
2047	1.971,71	1.551.550,25	-1.549.578,54	-96.862.274,24
2048	1.838,29	1.403.564,43	-1.401.726,14	-98.264.000,38
2049	1.710,59	1.263.848,04	-1.262.137,45	-99.526.137,84
2050	1.587,44	1.132.557,61	-1.130.970,16	-100.657.108,00
2051	1.467,81	1.009.770,16	-1.008.302,36	-101.665.410,36
2052	1.351,60	895.500,08	-894.148,48	-102.559.558,84
2053	1.239,41	789.785,96	-788.546,56	-103.348.105,40
2054	1.131,89	692.591,39	-691.459,50	-104.039.564,89
2055	1.029,73	603.767,48	-602.737,75	-104.642.302,64
2056	933,55	523.139,48	-522.205,93	-105.164.508,57
2057	843,93	450.492,62	-449.648,69	-105.614.157,26
2058	761,40	385.555,01	-384.793,62	-105.998.950,88
2059	686,99	328.010,27	-327.323,27	-106.326.274,15
2060	620,93	277.415,33	-276.794,40	-106.603.068,55
2061	562,96	233.303,67	-232.740,71	-106.835.809,25
2062	512,11	195.177,80	-194.665,69	-107.030.474,94
2063	466,30	162.460,59	-161.994,29	-107.192.469,23
2064	423,17	134.531,65	-134.108,48	-107.326.577,71
2065	381,73	110.830,39	-110.448,66	-107.437.026,37
2066	341,97	90.824,72	-90.482,75	-107.527.509,12
2067	303,92	73.983,58	-73.679,66	-107.601.188,78
2068	267,58	59.827,42	-59.559,84	-107.660.748,62
2069	233,05	47.950,11	-47.717,05	-107.708.465,68
2070	200,51	37.993,87	-37.793,36	-107.746.259,04
2071	170,10	29.679,65	-29.509,55	-107.775.768,59
2072	141,96	22.816,00	-22.674,04	-107.798.442,63
2073	116,22	17.231,90	-17.115,68	-107.815.558,31
2074	92,99	12.736,22	-12.643,24	-107.828.201,55
2075	72,34	9.150,63	-9.078,29	-107.837.279,84
2076	54,35	6.330,21	-6.275,87	-107.843.555,71
2077	39,05	4.169,40	-4.130,35	-107.847.686,06

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)=(“d” Anterior)+(c)
2078	26,45	2.590,01	-2.563,56	-107.850.249,62
2079	16,51	1.504,43	-1.487,91	-107.851.737,54
2080	9,17	802,71	-793,54	-107.852.531,08
2081	4,24	377,33	-373,09	-107.852.904,16
2082	1,44	140,99	-139,55	-107.853.043,71
2083	0,28	34,83	-34,56	-107.853.078,27
2084	0,02	4,66	-4,65	-107.853.082,91
2085	0,00	0,28	-0,28	-107.853.083,19
2086	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2087	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2088	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2089	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2090	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2091	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2092	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2093	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2094	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2095	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2096	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19
2097	0,00	0,00	0,00	-107.853.083,19

13. PARECER ATUARIAL

13.1. PERSPECTIVAS DE ALTERAÇÃO FUTURA NO PERFIL E NA COMPOSIÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS

Atualmente existem 3,4 ativos para cada beneficiário (aposentados e pensionistas) na massa de segurados.

Mantendo-se o grupo fechado, sem considerar novos entrados, estima-se que em 2034 a população de beneficiários supere a de ativos.

No entanto, vale ressaltar que, por ser um plano financiado no regime de capitalização, sua solvência não depende da relação entre ativos e inativos.

13.2. ADEQUAÇÃO DA BASE DE DADOS UTILIZADA E RESPECTIVOS IMPACTOS EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS APURADOS

As informações foram consideradas satisfatórias para execução dos cálculos atuariais, contudo alguns ajustes pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes, mas que não impactam de forma significativa os resultados apurados. Ressaltamos a importância de se manter uma base de dados atualizada e consistente, uma vez que ela influencia diretamente nos resultados atuariais.

13.3. ANÁLISE DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS E PERSPECTIVAS FUTURAS DE COMPORTAMENTO DOS CUSTOS E DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Foram adotados, para todos os benefícios, o regime financeiro de capitalização e o método de financiamento Idade de Entrada Normal. O regime financeiro e o método atuarial adotados estão em conformidade com as normas de avaliação atuarial dos RPPS e adequados à massa de segurados deste RPPS.

13.4. ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS ÀS CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE SEGURADOS E DE SEUS DEPENDENTES E ANÁLISES DE SENSIBILIDADE PARA OS RESULTADOS

As hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentados no relatório da avaliação atuarial.

13.5. METODOLOGIA UTILIZADA PARA A DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E IMPACTOS NOS RESULTADOS

A ausência de dados individuais relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos, anteriores à posse, na base de dados do Município, impossibilitou o cálculo da compensação com base nas regras vigentes. Dessa forma, para os benefícios a conceder, aplicou-se o percentual de 7% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros, respeitando-se o limite estabelecido pela legislação vigente. Para os benefícios concedidos, pela ausência de informação, não foi considerado COMPREV a receber.

13.6. COMPOSIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS

De acordo com as informações do RPPS, o valor dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios na data base da avaliação estava assim distribuído:

- Aplicações e disponibilidade financeira: R\$ 105.567.611,86
- Parcelamentos previdenciários ativos: R\$ 29.819.825,75
- Total: R\$ 135.387.437,61

Registre-se que não está no escopo deste Parecer a apuração do patrimônio de cobertura.

13.7. VARIAÇÃO DOS COMPROMISSOS DO PLANO (VABF E VACF)

A variação observada do Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) e do Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) foi a seguinte:

- VACF teve aumento de 24,44%
- VABF teve aumento de 3,84%

Essas variações estão compatíveis com as mudanças observadas nas folhas salariais e de benefícios e na capitalização das obrigações.

Destaque-se, ainda, que as mudanças na taxa de juros e nas tábuas biométricas influenciam nessas variações.

13.8. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS

A Avaliação Atuarial apurou um resultado deficitário de R\$ 309.667.612,40.

Desconsiderando o atual plano de amortização, o déficit a ser equacionado é de R\$ 325.505.207,09

Para o exercício em estudo estimou-se um superávit financeiro de R\$ 4.591.264,84.

13.9. PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO E MEDIDAS PARA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

O Custo Normal do Plano de Benefícios previsto para o exercício em estudo, incluindo-se o custeio administrativo, foi estabelecido em 28,00% assim distribuídos:

- Ente: 14,20%
- Segurados: 14,00%

Foram apresentadas, ainda, sugestões de plano de amortização considerando o custo normal vigente e sugerido.

13.10. PARECER SOBRE A ANÁLISE COMPARATIVA DOS RESULTADOS DAS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Nesta avaliação, foi constatada uma redução de 6,50% nas Provisões Matemáticas dos Benefícios Concedidos reduziram 6,50% e um aumento de 12,51% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, resultando em um acréscimo de 3,64% nas Provisões Matemática Totais em comparação com a avaliação anterior. Além disso, o resultado atuarial entre as duas avaliações apresentou uma redução de 5,99%.

Essas variações podem ser atribuídas a diversas causas, tais como a redução da taxa de juros, a atualização cadastral, a inadequação do plano de custeio, o crescimento monetário dos valores, em especial da folha de inativos, e as mudanças nas hipóteses atuarias.

13.11. IDENTIFICAÇÃO DOS PRINCIPAIS RISCOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Dentre os riscos existentes, destacamos a inadequação do plano de custeio vigente, em especial, o plano de equacionamento do déficit, a não concretização das hipóteses atuariais, especialmente o retorno financeiro e o fluxo de compensação previdenciária considerado.

14. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Cabe destacar que o município de Silva Jardim/RJ, através da Lei Complementar Nº 161, de 30 de junho de 2022, instituiu a adequação do seu RPPS às normas instituídas pela Emenda Constitucional Nº 103, de 12 de novembro de 2019.

Esta Avaliação Atuarial considerou os dados disponibilizados com data base em 31/12/2022, compostos por um contingente 1.253 servidores ativos com folha mensal de salário de contribuição de R\$ 3.935.161,94 e 368 beneficiários, incluindo aposentados e pensionistas, com folha mensal de benefício de R\$ 1.075.822,44. Na mesma posição, conforme informações fornecidas pelo RPPS, o patrimônio de cobertura do Plano de Benefícios, somando-se as aplicações financeiras, parcelamentos previdenciários e demais bens e direitos, totalizava R\$ 135.387.437,61.

A avaliação atuarial realizada apurou a existência de déficit atuarial no valor de R\$ 309.667.612,40 e estabeleceu para o exercício de 2023 o Custo Normal de 28,00%, assim distribuídos:

- Ente, 14,20%
- Segurados ativos, 14,00%
- Segurados beneficiários, 14%,00 sobre a parcela do benefício que supere o teto do RGPS.

Além disso, foram apresentadas alternativas de planos de amortização do déficit atuarial apurado. É imprescindível que o Ente, em conjunto com a Unidade Gestora, demonstre a viabilidade financeira, orçamentária e fiscal do Plano de Custeio escolhido, em conformidade com o Art. 48, do Anexo VI, da Portaria MTP 1.467/2022.

Fortaleza/CE, 5 de abril de 2023.


Sérgio César de Paula Cardoso
Atuário - MIBA No 2.285


Dimitri Mendonça Spinelli Chagas
Atuário - MIBA No 1.345

ANEXOS

ANEXO 1. CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.
4. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
5. **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS,

adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

7. **Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.
8. **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
9. **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
10. **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
11. **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.
12. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
13. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da

compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

14. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
15. **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.
16. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
17. **Equacionamento de déficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.
18. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
19. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
20. **Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
21. **Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das

Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.

22. **Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.
23. **Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.
24. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
25. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
26. **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
27. **Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

28. **Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.
29. **Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.
30. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções e todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.
31. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
32. **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
33. **Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
34. **Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.
35. **Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.
36. **Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

37. **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.
38. **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, e forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
39. **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
40. **Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.
41. **Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.
42. **Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.
43. **Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.
44. **Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
45. **Superavit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da

compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

46. **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.
47. **Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
48. **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
49. **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
50. **Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
51. **Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

ANEXO 2. ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO

A. SEGURADOS ATIVOS

Tabela 1: Ativos - Estatísticas da População

Ativos	Mulheres	Homens	Total
População	813	440	1.253
Professores	387	90	477
Não Professores	426	350	776
Idade na avaliação	45,02	47,32	45,83
Professores	45,06	44,22	44,90
Não Professores	44,98	48,12	46,40
Idade na admissão	31,99	32,99	32,35
Professores	31,86	33,66	32,20
Não Professores	32,12	32,82	32,44
Idade projetada aposentadoria	60,01	64,30	61,52
Professores	57,87	60,91	58,44
Não Professores	61,97	65,18	63,41
Salário de contribuição (R\$)	3.131,06	3.158,20	3.140,59
Professores	3.595,87	3.360,72	3.551,51
Não Professores	2.708,80	3.106,12	2.888,01
Folha salário de contribuição (R\$)	2.545.554,44	1.389.607,50	3.935.161,94
Professores	1.391.603,61	302.465,13	1.694.068,74
Não Professores	1.153.950,83	1.087.142,37	2.241.093,20

Gráfico 2: Ativos - Distribuição por Sexo

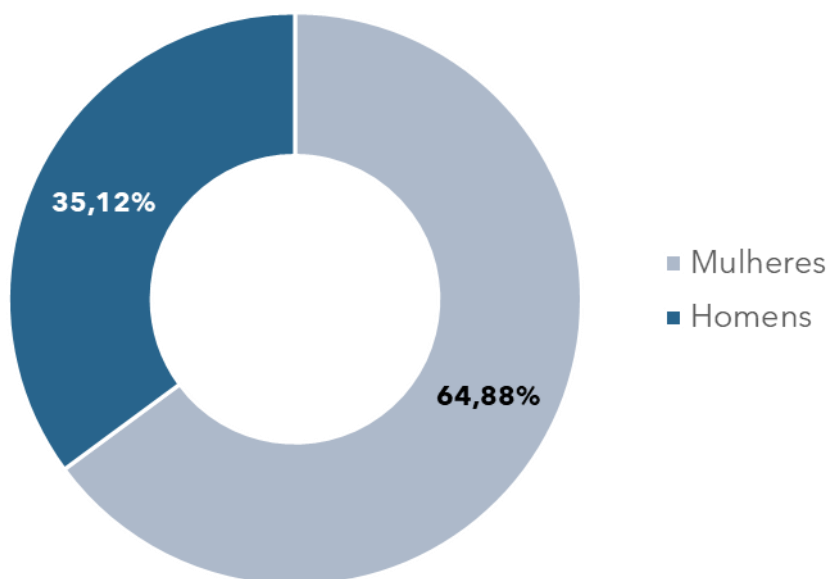


Gráfico 3: Ativos - Distribuição por Magistério

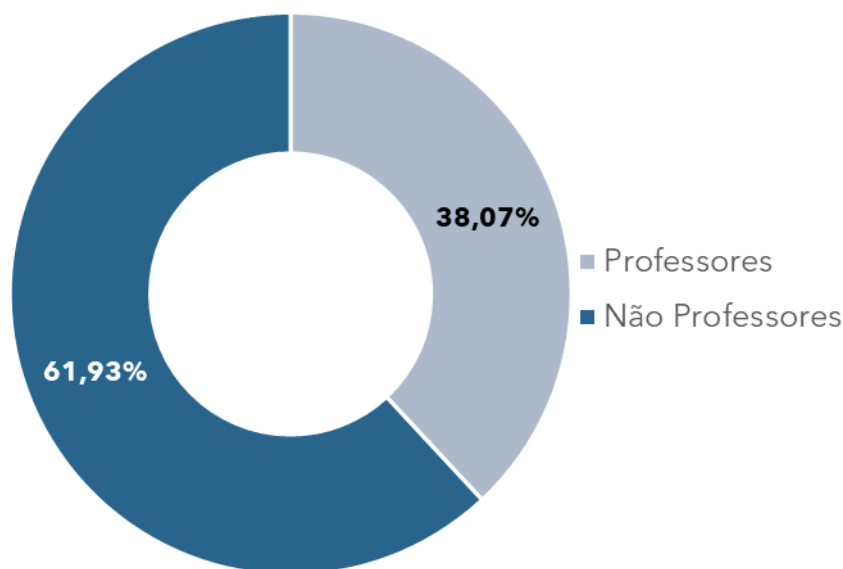


Tabela 2: Ativos - Distribuição por Faixa Etária e Sexo

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 24 anos	14	6	20	1,60%	1,60%
de 25 a 29 anos	37	10	47	3,75%	5,35%
de 30 a 34 anos	76	57	133	10,61%	15,96%
de 35 a 39 anos	131	67	198	15,80%	31,76%
de 40 a 44 anos	163	63	226	18,04%	49,80%
de 45 a 49 anos	131	53	184	14,68%	64,49%
de 50 a 54 anos	115	55	170	13,57%	78,05%
de 55 a 59 anos	90	57	147	11,73%	89,78%
de 60 a 64 anos	42	43	85	6,78%	96,57%
de 65 a 69 anos	8	23	31	2,47%	99,04%
de 70 a 75 anos	6	6	12	0,96%	100,00%
Total	813	440	1.253	-	-

Gráfico 4: Ativos - Distribuição por Faixa Etária

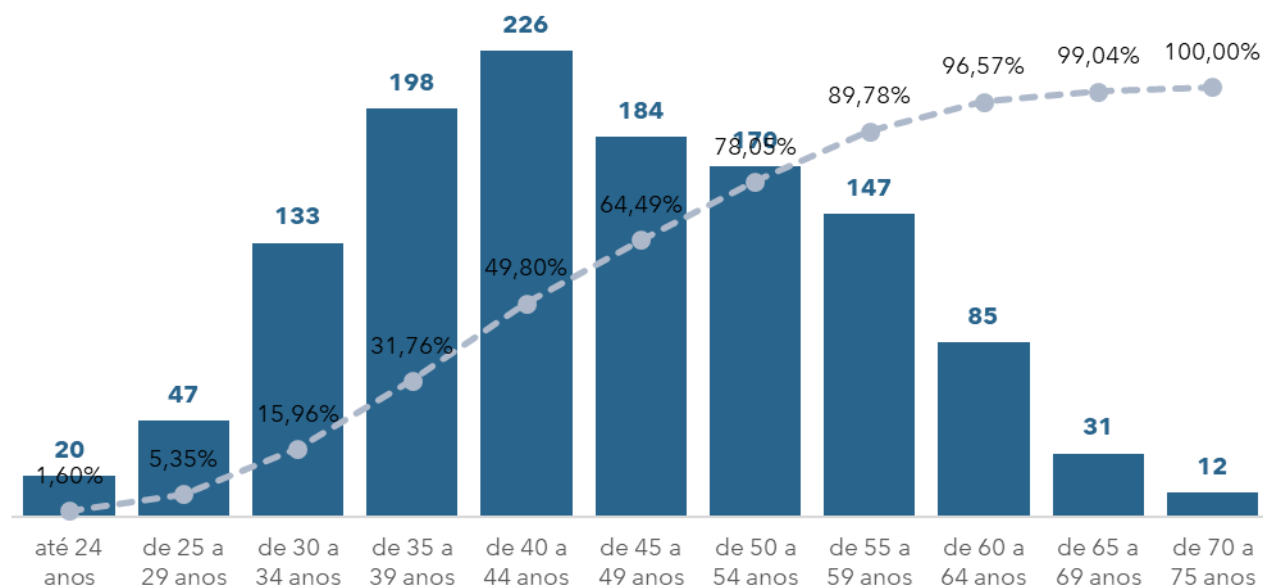


Gráfico 5: Ativos - Pirâmide Etária

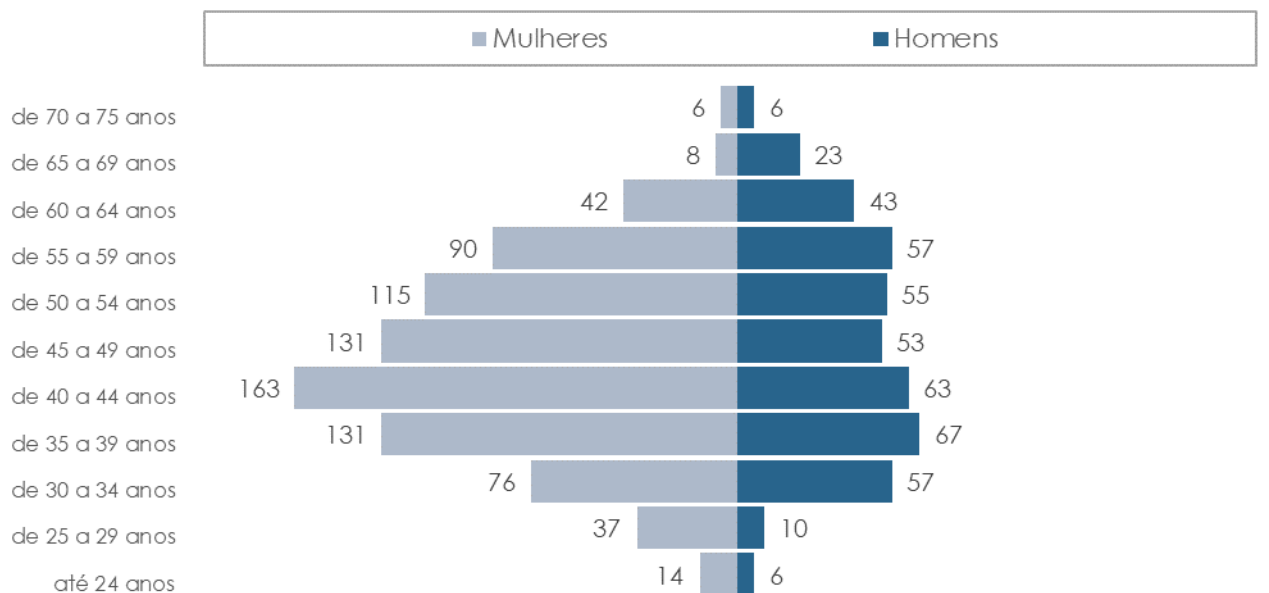
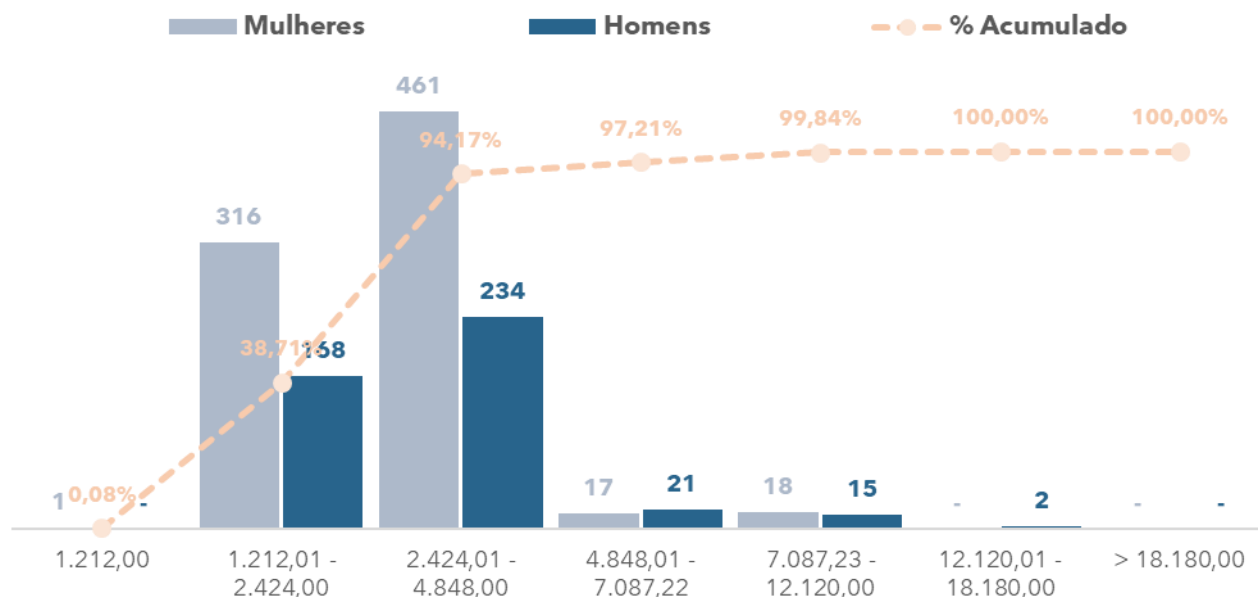


Tabela 3: Ativos - Distribuição por Salário de Contribuição e Sexo

Salário de Contribuição (R\$)	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.212,00	1	-	1	0,08%	0,08%
1.212,01 - 2.424,00	316	168	484	38,63%	38,71%
2.424,01 - 4.848,00	461	234	695	55,47%	94,17%
4.848,01 - 7.087,22	17	21	38	3,03%	97,21%
7.087,23 - 12.120,00	18	15	33	2,63%	99,84%
12.120,01 - 18.180,00	-	2	2	0,16%	100,00%
> 18.180,00	-	-	-	0,00%	100,00%
Total	813	440	1.253	-	-

Gráfico 6: Ativos - Distribuição Salário de Contribuição e Sexo



B. APOSENTADOS

Tabela 4: Aposentados - Estatísticas da População

Aposentados	Mulheres	Homens	Total
População	231	79	310
Aposentado programado	187	66	253
Aposentado por invalidez	44	13	57
Idade na avaliação	60,99	67,12	62,55
Aposentado programado	62,10	68,32	63,72
Aposentado por invalidez	56,25	61,01	57,34
Idade na aposentadoria	56,84	62,76	58,35
Aposentado programado	58,13	64,19	59,71
Aposentado por invalidez	51,37	55,52	52,32
Valor benefício	3.043,02	3.130,13	3.065,22
Aposentado programado	3.270,56	3.059,25	3.215,44
Aposentado por invalidez	2.075,97	3.489,98	2.398,47
Folha de benefícios	702.938,07	247.280,15	950.218,22
Aposentado programado	611.595,27	201.910,38	813.505,65
Aposentado por invalidez	91.342,80	45.369,77	136.712,57

Gráfico 7: Aposentados - Distribuição por Sexo

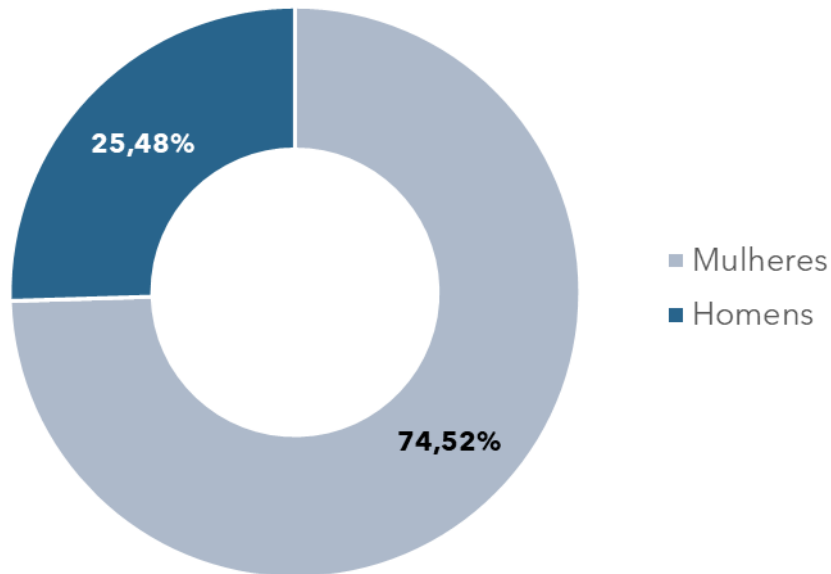


Gráfico 8: Aposentados - Distribuição por Tipo de Aposentadoria

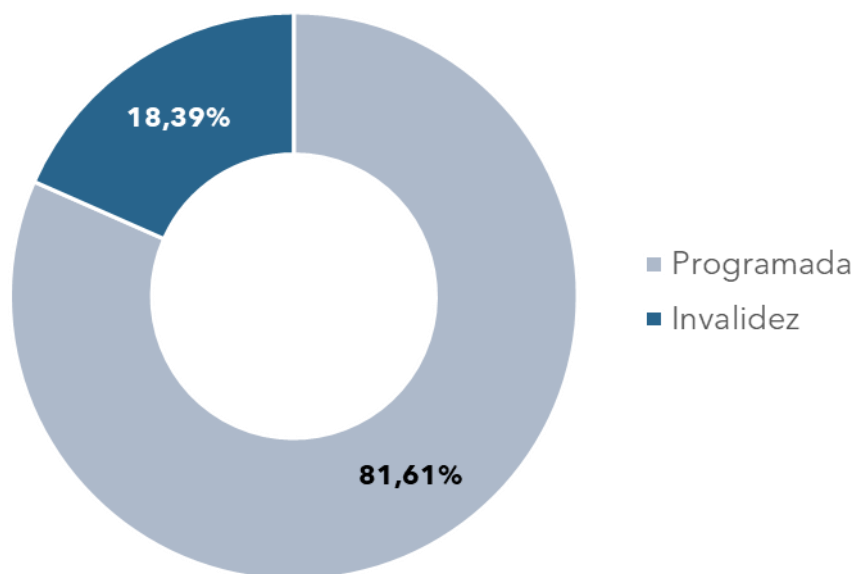


Tabela 5: Aposentados - Distribuição por Faixa Etária

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 45 anos	3	-	3	0,97%	0,97%
de 46 até 50 anos	8	1	9	2,90%	3,87%
de 51 até 55 anos	43	1	44	14,19%	18,06%
de 56 até 60 anos	64	11	75	24,19%	42,26%
de 61 até 65 anos	57	21	78	25,16%	67,42%
de 66 até 70 anos	39	25	64	20,65%	88,06%
de 71 até 75 anos	14	14	28	9,03%	97,10%
de 76 até 80 anos	3	6	9	2,90%	100,00%
de 81 até 85 anos	-	-	-	0,00%	100,00%
de 86 até 90 anos	-	-	-	0,00%	100,00%
a partir de 91	-	-	-	0,00%	100,00%
Total	231	79	310	-	-

Gráfico 9: Aposentados - Distribuição por Faixa Etária

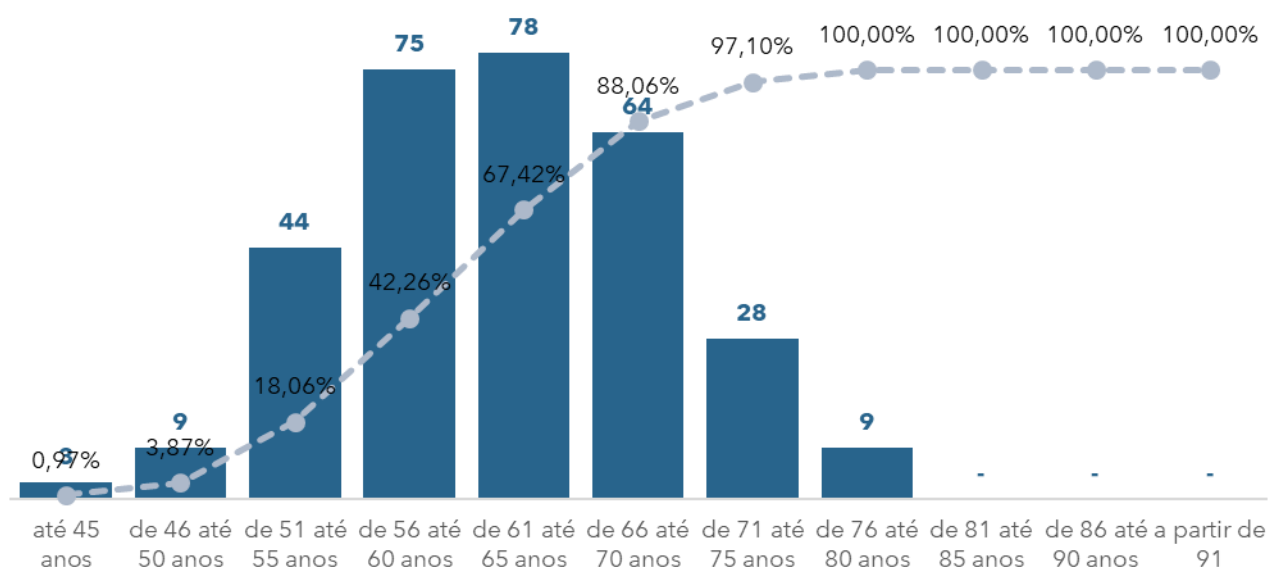


Gráfico 10: Aposentados - Pirâmide Etária

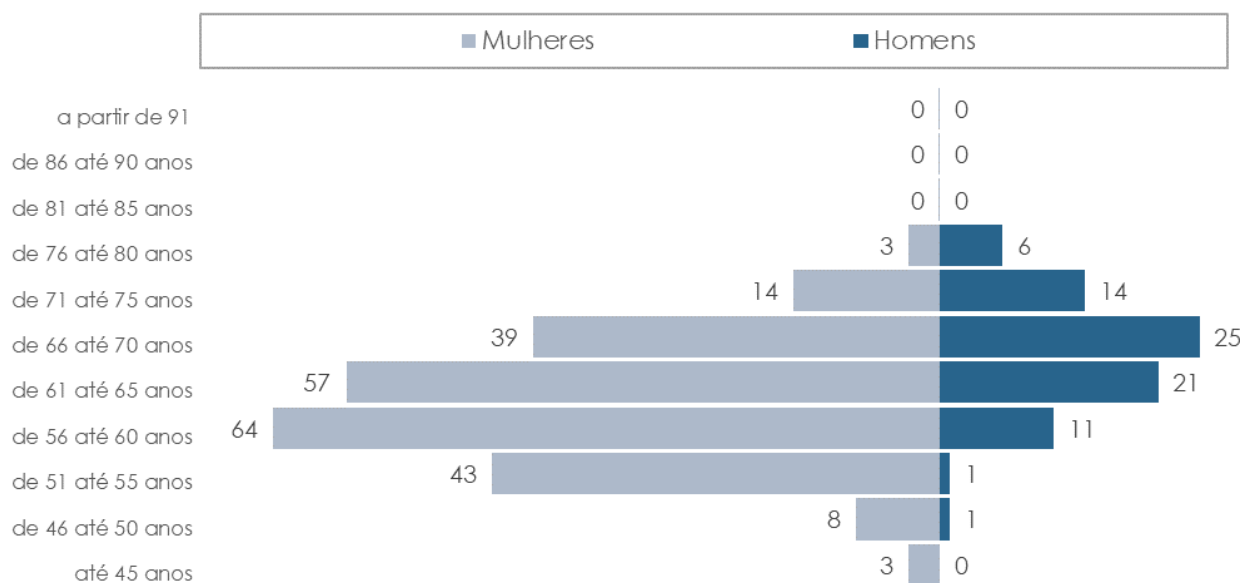
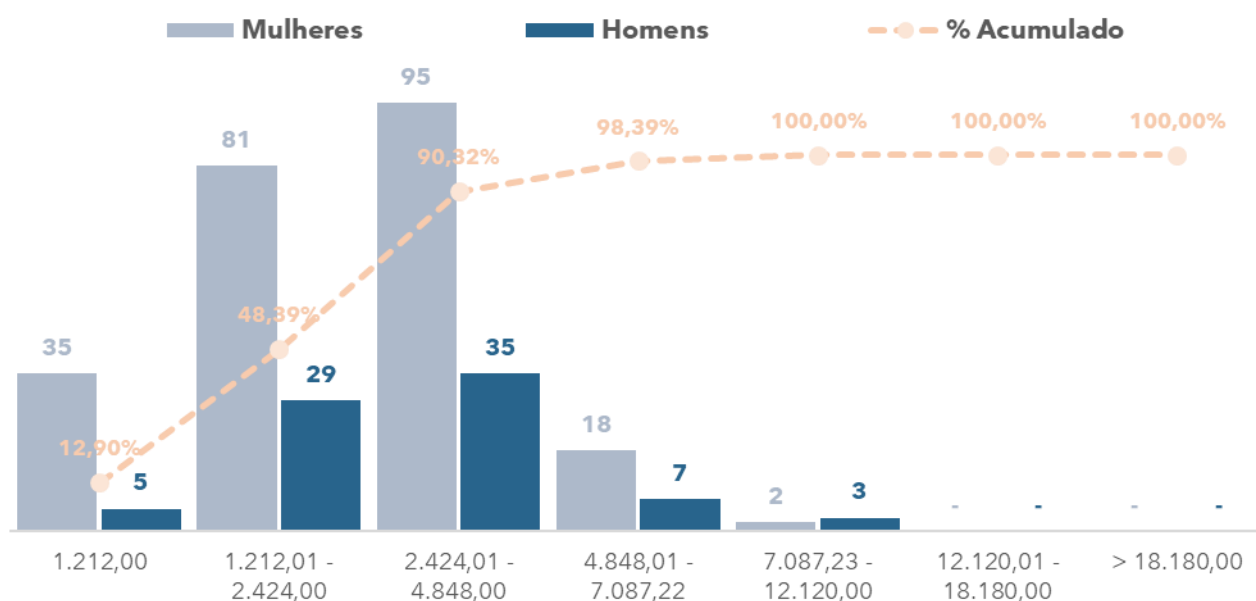


Tabela 6: Aposentados - Distribuição por Faixa de Benefício e Sexo

Faixa de Benefício	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.212,00	35	5	40	12,90%	12,90%
1.212,01 - 2.424,00	81	29	110	35,48%	48,39%
2.424,01 - 4.848,00	95	35	130	41,94%	90,32%
4.848,01 - 7.087,22	18	7	25	8,06%	98,39%
7.087,23 - 12.120,00	2	3	5	1,61%	100,00%
12.120,01 - 18.180,00	-	-	-	0,00%	100,00%
> 18.180,00	-	-	-	0,00%	100,00%
Total	231	79	310	-	-

Gráfico 11: Aposentados - Distribuição por Sexo e Faixa Benefício e Sexo



C. PENSIONISTAS

Tabela 7: Pensionistas - Estatísticas da População

Pensionistas	Mulheres	Homens	Total
População	40	18	58
Idade na avaliação	48,23	51,19	49,15
Idade início benefício	43,87	46,90	44,81
Valor benefício (R\$)	2.124,71	2.256,44	2.165,59
Folha de benefícios (R\$)	84.988,27	40.615,95	125.604,22

Gráfico 12: Pensionistas - Distribuição por Sexo

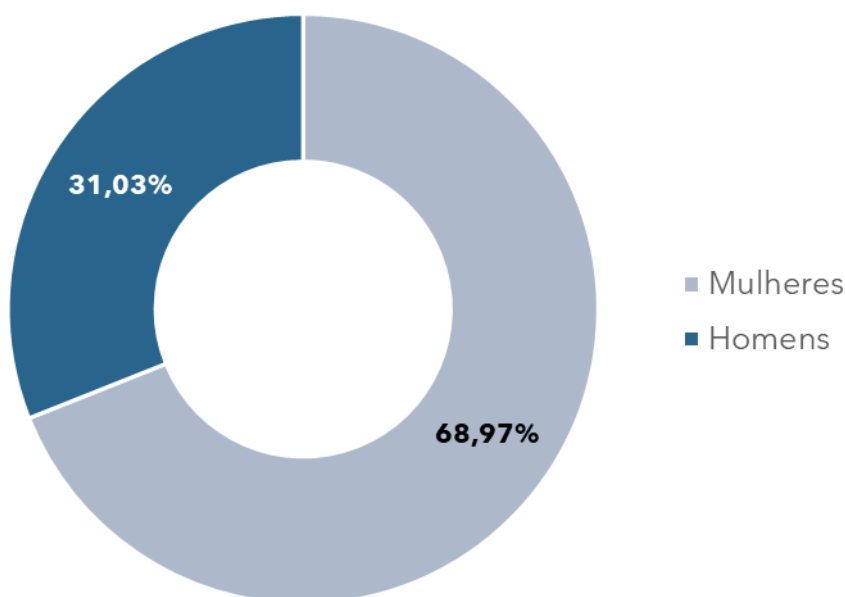


Tabela 8: Pensionistas - Distribuição por Faixa Etária e Sexo

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 18 anos	8	3	11	18,97%	18,97%
de 19 até 21 anos	3	-	3	5,17%	24,14%
de 22 até 40 anos	3	1	4	6,90%	31,03%
de 41 até 45 anos	2	1	3	5,17%	36,21%
de 46 até 50 anos	-	2	2	3,45%	39,66%
de 51 até 55 anos	4	2	6	10,34%	50,00%
de 56 até 60 anos	7	5	12	20,69%	70,69%
de 61 até 65 anos	-	-	-	0,00%	70,69%
de 66 até 70 anos	7	1	8	13,79%	84,48%
de 71 até 75 anos	3	1	4	6,90%	91,38%
a partir de 76	3	2	5	8,62%	100,00%
Total	40	18	58	-	-

Gráfico 13: Pensionistas - Distribuição por Faixa Etária

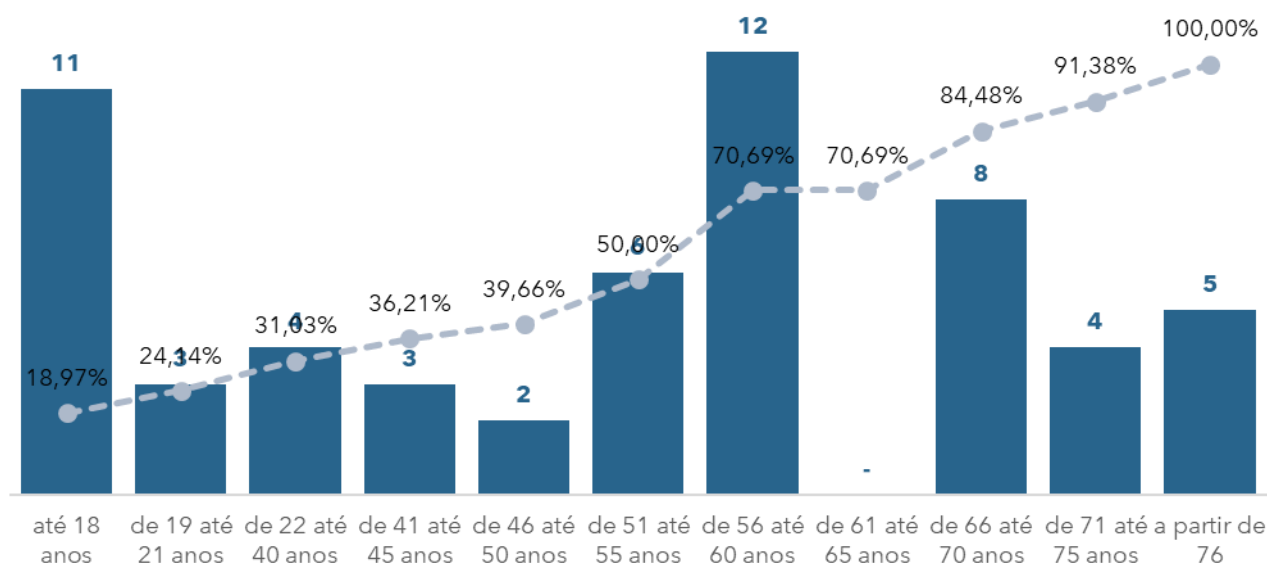


Gráfico 14: Pensionistas - Pirâmide Etária

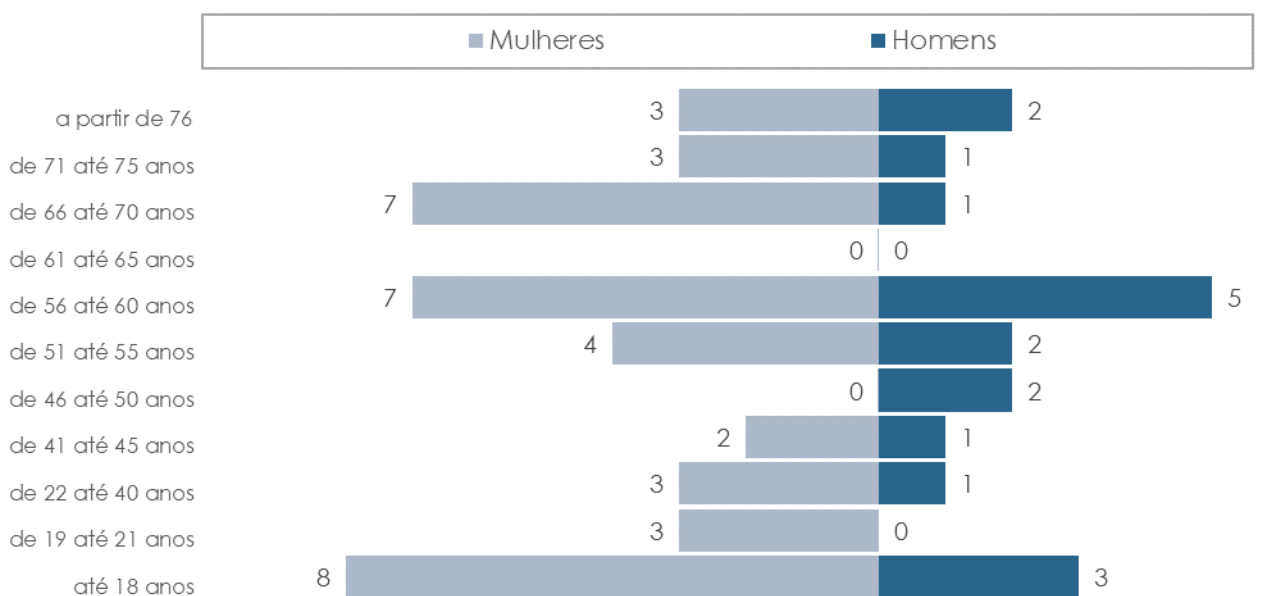
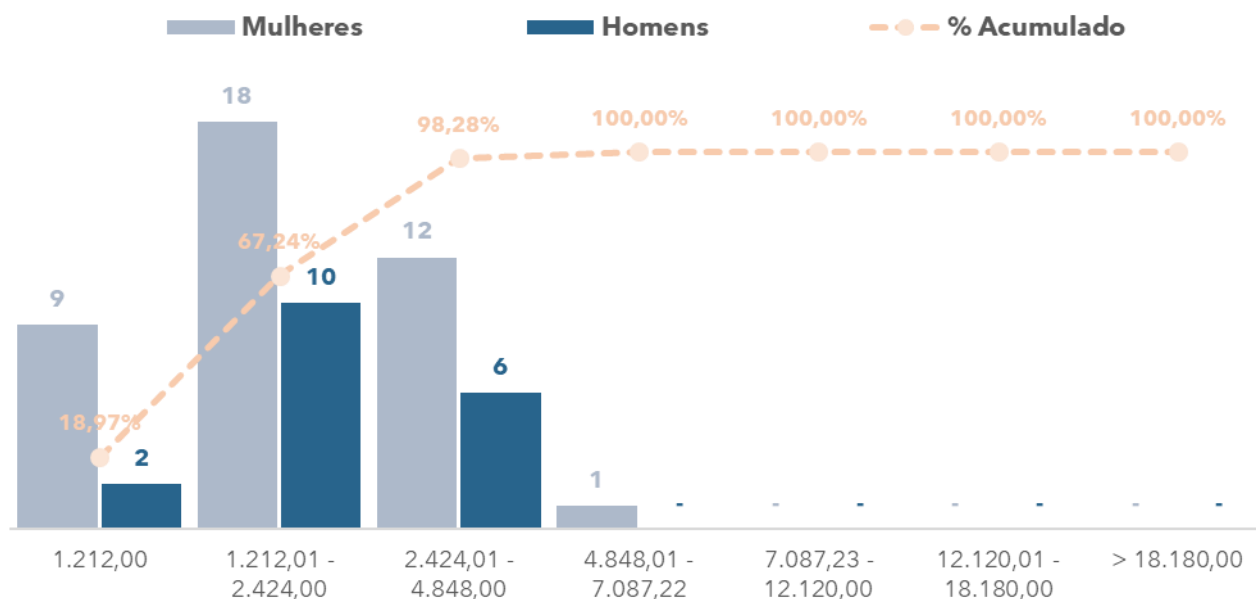


Tabela 9: Pensionistas - Distribuição por Faixa de Benefício e Sexo

Faixa de Benefício	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.212,00	9	2	11	18,97%	18,97%
1.212,01 - 2.424,00	18	10	28	48,28%	67,24%
2.424,01 - 4.848,00	12	6	18	31,03%	98,28%
4.848,01 - 7.087,22	1	-	1	1,72%	100,00%
7.087,23 - 12.120,00	-	-	-	0,00%	100,00%
12.120,01 - 18.180,00	-	-	-	0,00%	100,00%
> 18.180,00	-	-	-	0,00%	100,00%
Total	40	18	58	-	-

Gráfico 15: Pensionistas - Distribuição por Faixa de Benefício e Sexo



D. COMPARAÇÃO COM A BASE DO EXERCÍCIO ANTERIOR

Nesse tópico, os dados disponibilizados para esta avaliação são comparados com os dados informados no DRAA da avaliação anterior.

A modificação no quantitativo populacional no grupo dos Segurados Ativos ocorre por dois motivos: i) por desligamento (exoneração, aposentadoria ou falecimento); e ii) por ingresso de novos servidores. Caso esses movimentos não expliquem a modificação observada no grupo, eventual correção na base cadastral pode ser a explicação.

Para o grupo dos aposentados, a movimentação populacional é explicada pelas seguintes ocorrências: i) falecimento do atual aposentado; e ii) entrada em aposentadoria do servidor ativo. No segundo caso, o aumento nos aposentados deverá corresponder a igual redução na quantidade de ativos por entrada em aposentadoria.

Por último, o grupo dos pensionistas cresce unicamente quando há o falecimento de um segurado titular, ativo ou aposentado, e decresce com o falecimento do pensionista. O falecimento de segurado ativo ou beneficiário pode gerar um ou mais pensionistas, a depender da quantidade de dependentes desse segurado, ou, em caso oposto, não gerar nenhum novo pensionistas caso o segurado falecido não possua dependentes.

A dinâmica de movimentação dos grupos e a contínua melhoria na qualidade da base cadastral podem explicar as variações apontadas.

A tabela a seguir sintetiza as variações observadas nos grupos de segurados entre as bases de dados utilizadas nas duas últimas avaliações.

Tabela 10: Comparativo entre as bases cadastrais das duas últimas avaliações

Ativos	dez/2021	dez/2022	Variação	%
População	1.194	1.253	59	4,94%
Idade na avaliação	46,01	45,83	-0,19	-0,40%
Idade projetada aposentadoria	60,20	61,52	1,32	2,19%
Salário de contribuição (R\$)	2.616,14	3.140,59	524,45	20,05%
Folha salário de contribuição (R\$)	3.123.670,54	3.935.161,94	811.491,40	25,98%
Aposentados	dez/2021	dez/2022	Variação	%
População	273	310	37	13,55%
Idade na avaliação	61,86	62,55	0,69	1,12%
Valor benefício	4.294,80	3.065,22	-1.229,58	-28,63%
Folha de benefícios	1.172.480,77	950.218,22	-222.262,55	-18,96%
Pensionistas	dez/2021	dez/2022	Variação	%
População	51	58	7	13,73%
Idade na avaliação	48,58	49,15	0,57	1,17%
Valor benefício (R\$)	2.005,13	2.165,59	160,46	8,00%
Folha de benefícios (R\$)	102.261,42	125.604,22	23.342,80	22,83%

ANEXO 3. PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Tabela 11: Provisões Matemáticas

Conta	Título	Valor
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias A Longo Prazo	440.721.901,92
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios Concedidos	-
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura De Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.02.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios a Conceder	-
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	192.268.430,51
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	192.677.300,29
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado	370.756,20
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista	38.113,58
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros p/ Cob. do Déf. Atuarial	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	264.291.066,10
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder	416.714.060,01
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente	54.923.273,16
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo	68.329.736,55
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária	29.169.984,20
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	15.837.594,69
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	15.837.594,69
2.2.7.2.1.06.00	Provisões Atuariais Para Ajustes Do Plano Financeiro	-
2.2.7.2.1.06.01	Provisão Atuarial Para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais Para Ajustes do Plano Previdenciário	-
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-
2.2.7.2.1.07.02	Provisão Atuarial Para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.03	Provisão Atuarial Para Benefícios a Regularizar	-
2.2.7.2.1.07.04	Provisão Atuarial Para Contingências de Benefícios	-
2.2.7.2.1.07.98	Outras Provisões Atuariais Para Ajustes do Plano	-

ANEXO 4. PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

Tabela 12: Projeção da Provisões Matemáticas - Benefícios Concedidos

Mês	2.2.7.2.1.03.00 (=) Provisões Matemáticas	2.2.7.2.1.03.01 (+) Benefícios Concedidos	2.2.7.2.1.03.02 (-) Contribuições Do Ente	2.2.7.2.1.03.03 (-) Contribuições Do Aposentado	2.2.7.2.1.03.04 (-) Contribuições Do Pensionista	2.2.7.2.1.03.05 (-) Compensação Previdenciária
12/2022	192.268.430,51	192.677.300,29	0,00	370.756,20	38.113,58	0,00
01/2023	191.861.025,84	192.268.963,28	0,00	369.688,93	38.248,51	0,00
02/2023	191.453.621,16	191.860.626,26	0,00	368.621,65	38.383,45	0,00
03/2023	191.046.216,49	191.452.289,25	0,00	367.554,38	38.518,38	0,00
04/2023	190.638.811,82	191.043.952,23	0,00	366.487,10	38.653,31	0,00
05/2023	190.231.407,15	190.635.615,22	0,00	365.419,83	38.788,24	0,00
06/2023	189.824.002,47	190.227.278,21	0,00	364.352,56	38.923,18	0,00
07/2023	189.416.597,80	189.818.941,19	0,00	363.285,28	39.058,11	0,00
08/2023	189.009.193,13	189.410.604,18	0,00	362.218,01	39.193,04	0,00
09/2023	188.601.788,46	189.002.267,17	0,00	361.150,74	39.327,97	0,00
10/2023	188.194.383,78	188.593.930,15	0,00	360.083,46	39.462,91	0,00
11/2023	187.786.979,11	188.185.593,14	0,00	359.016,19	39.597,84	0,00
12/2023	187.379.574,44	187.777.256,12	0,00	357.948,91	39.732,77	0,00

Tabela 13: Projeção da Provisões Matemáticas - Benefícios a Conceder

Mês	2.2.7.2.1.04.00 (=) Provisões Matemáticas	2.2.7.2.1.04.01 (+) Benefícios A Conceder	2.2.7.2.1.04.02 (-) Contribuições Do Ente	2.2.7.2.1.04.03 (-) Contribuições Do Ativo	2.2.7.2.1.04.04 (-) Compensação Previdenciária
12/2022	264.291.066,10	416.714.060,01	54.923.273,16	68.329.736,55	29.169.984,20
01/2023	266.227.452,58	418.183.201,51	54.664.753,26	68.018.171,57	29.272.824,11
02/2023	268.163.839,06	419.652.343,02	54.406.233,37	67.706.606,58	29.375.664,01
03/2023	270.100.225,54	421.121.484,52	54.147.713,47	67.395.041,60	29.478.503,92
04/2023	272.036.612,01	422.590.626,02	53.889.193,57	67.083.476,62	29.581.343,82
05/2023	273.972.998,49	424.059.767,53	53.630.673,67	66.771.911,63	29.684.183,73
06/2023	275.909.384,97	425.528.909,03	53.372.153,78	66.460.346,65	29.787.023,63
07/2023	277.845.771,45	426.998.050,53	53.113.633,88	66.148.781,67	29.889.863,54
08/2023	279.782.157,93	428.467.192,04	52.855.113,98	65.837.216,68	29.992.703,44
09/2023	281.718.544,41	429.936.333,54	52.596.594,08	65.525.651,70	30.095.543,35
10/2023	283.654.930,89	431.405.475,04	52.338.074,19	65.214.086,72	30.198.383,25
11/2023	285.591.317,36	432.874.616,54	52.079.554,29	64.902.521,73	30.301.223,16
12/2023	287.527.703,84	434.343.758,05	51.821.034,39	64.590.956,75	30.404.063,06

ANEXO 5. RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

Tabela 14: Fluxos Atuariais

Ano	Contribuições	COMPREV	Plano Amortização	Parcelamentos	Receitas Previdenciárias	Despesas com Benefícios	Resultado	Rentabilidade Recursos Garantidores	Evolução dos Recursos Garantidores
2023	12.639.763,42	131.103,63	1.069.535,30	1.600.789,42	15.441.191,77	15.790.491,17	-349.299,40	4.940.564,24	110.158.876,70
2024	12.196.900,12	275.197,53	1.080.230,65	1.675.706,36	15.228.034,67	17.780.325,29	-2.552.290,62	5.155.435,43	112.762.021,51
2025	11.212.686,93	567.193,40	1.091.032,96	1.754.129,42	14.625.042,70	21.777.589,58	-7.152.546,87	5.277.262,61	110.886.737,24
2026	10.657.836,63	735.663,69	1.101.943,29	1.836.222,67	14.331.666,28	24.085.579,37	-9.753.913,09	5.189.499,30	106.322.323,45
2027	10.232.626,76	863.539,62	1.112.962,72	1.922.157,90	14.131.286,99	25.811.934,27	-11.680.647,28	4.975.884,74	99.617.560,91
2028	9.896.525,57	962.033,23	1.124.092,35	2.012.114,88	13.994.766,03	27.005.392,10	-13.010.626,07	4.662.101,85	91.269.036,69
2029	9.778.680,68	1.002.174,01	1.135.333,27	2.106.281,86	14.022.469,82	27.448.858,95	-13.426.389,13	4.271.390,92	82.114.038,47
2030	9.476.951,68	1.088.064,04	1.146.686,60	2.204.855,85	13.916.558,17	28.532.003,90	-14.615.445,73	3.842.937,00	71.341.529,74
2031	9.049.004,35	1.208.198,03	1.158.153,47	2.308.043,11	13.723.398,95	30.081.045,74	-16.357.646,79	3.338.783,59	58.322.666,55
2032	8.624.866,84	1.320.364,70	1.169.735,00	2.416.059,52	13.531.026,06	31.507.841,19	-17.976.815,13	2.729.500,79	43.075.352,21
2033	8.294.341,77	1.403.387,93	1.181.432,35	2.529.131,11	13.408.293,15	32.501.384,02	-19.093.090,87	2.015.926,48	25.998.187,83
2034	7.785.971,48	1.531.050,60	1.193.246,68	2.647.494,45	13.157.763,21	34.062.065,58	-20.904.302,37	1.216.715,19	6.310.600,65
2035	7.359.166,73	1.631.808,11	1.205.179,14	2.771.397,19	12.967.551,16	35.270.999,06	-22.303.447,90	295.336,11	-
2036	6.870.924,32	1.745.531,34	1.217.230,93	2.901.098,57	12.734.785,16	36.546.925,84	-23.812.140,68	-	-
2037	6.435.552,98	1.840.967,30	1.229.403,24	3.036.869,99	12.542.793,51	37.640.505,35	-25.097.711,83	-	-
2038	6.045.082,06	1.924.638,85	1.241.697,28	3.178.995,50	12.390.413,69	38.544.897,61	-26.154.483,92	-	-
2039	5.672.015,60	1.997.613,23	1.254.114,25	2.218.514,99	11.142.258,07	39.275.466,85	-28.133.208,78	-	-
2040	5.293.256,30	2.068.937,02	1.266.655,39	-	8.628.848,72	39.961.997,86	-31.333.149,15	-	-
2041	4.950.574,02	2.127.673,76	1.279.321,94	-	8.357.569,73	40.449.199,97	-32.091.630,25	-	-
2042	4.569.308,55	2.191.852,77	1.292.115,16	-	8.053.276,49	40.996.148,39	-32.942.871,90	-	-
2043	4.060.646,52	2.281.328,11	1.305.036,32	-	7.647.010,95	41.886.988,19	-34.239.977,24	-	-
2044	3.697.162,51	2.327.753,38	1.318.086,68	-	7.343.002,57	42.147.253,39	-34.804.250,82	-	-
2045	3.315.615,13	2.374.113,95	-	-	5.689.729,09	42.392.829,74	-36.703.100,66	-	-
2046	2.957.509,67	2.410.774,04	-	-	5.368.283,70	42.486.485,70	-37.118.201,99	-	-
2047	2.589.806,27	2.445.258,99	-	-	5.035.065,26	42.539.786,33	-37.504.721,07	-	-
2048	2.210.252,09	2.479.313,18	-	-	4.689.565,27	42.579.584,40	-37.890.019,13	-	-
2049	1.845.288,67	2.502.762,83	-	-	4.348.051,49	42.462.927,79	-38.114.876,30	-	-
2050	1.494.402,57	2.518.647,61	-	-	4.013.050,18	42.238.503,75	-38.225.453,57	-	-
2051	1.234.710,87	2.508.791,63	-	-	3.743.502,51	41.648.151,24	-37.904.648,73	-	-
2052	1.049.602,39	2.476.960,12	-	-	3.526.562,51	40.748.864,93	-37.222.302,42	-	-
2053	871.169,29	2.440.419,66	-	-	3.311.588,95	39.791.071,43	-36.479.482,48	-	-
2054	615.818,71	2.419.202,35	-	-	3.035.021,07	39.062.081,12	-36.027.060,05	-	-
2055	518.274,93	2.356.674,76	-	-	2.874.949,69	37.757.553,65	-34.882.603,96	-	-
2056	361.295,84	2.305.958,87	-	-	2.667.254,71	36.638.301,32	-33.971.046,61	-	-
2057	295.910,04	2.230.675,42	-	-	2.526.585,46	35.185.740,24	-32.659.154,79	-	-
2058	228.385,46	2.153.894,17	-	-	2.382.279,63	33.731.922,02	-31.349.642,39	-	-
2059	156.417,83	2.076.531,41	-	-	2.232.949,24	32.292.439,02	-30.059.489,78	-	-
2060	115.430,99	1.990.106,54	-	-	2.105.537,52	30.745.573,23	-28.640.035,71	-	-

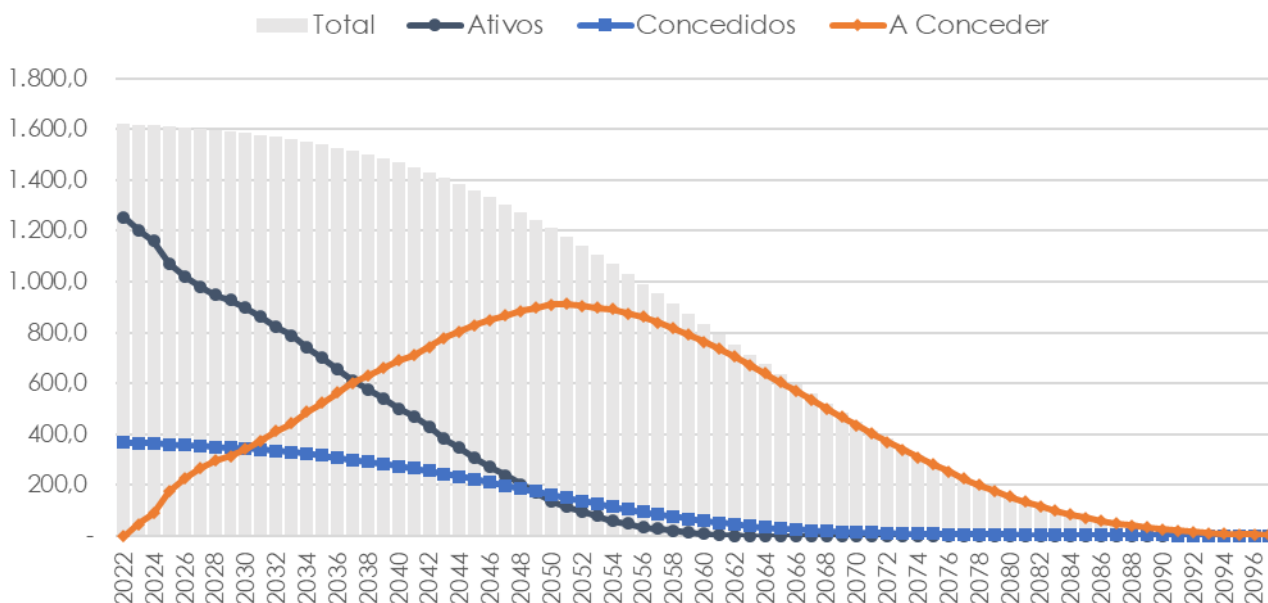
Ano	Contribuições	COMPREV	Plano Amortização	Parcelamentos	Receitas Previdenciárias	Despesas com Benefícios	Resultado	Rentabilidade Recursos Garantidores	Evolução dos Recursos Garantidores
2061	75.152,40	1.902.562,86	-	-	1.977.715,26	29.207.386,80	-27.229.671,55	-	-
2062	49.947,22	1.810.649,34	-	-	1.860.596,57	27.632.137,83	-25.771.541,26	-	-
2063	28.787,57	1.717.554,31	-	-	1.746.341,89	26.065.424,30	-24.319.082,42	-	-
2064	25.432,24	1.620.257,36	-	-	1.645.689,59	24.463.705,21	-22.818.015,61	-	-
2065	22.361,73	1.523.506,26	-	-	1.545.867,99	22.896.255,73	-21.350.387,74	-	-
2066	19.570,83	1.427.709,55	-	-	1.447.280,38	21.367.860,33	-19.920.579,95	-	-
2067	17.048,87	1.333.247,32	-	-	1.350.296,18	19.880.520,20	-18.530.224,02	-	-
2068	14.785,23	1.240.499,94	-	-	1.255.285,18	18.439.744,25	-17.184.459,07	-	-
2069	12.763,18	1.149.806,74	-	-	1.162.569,92	17.047.615,39	-15.885.045,47	-	-
2070	10.962,81	1.061.476,33	-	-	1.072.439,14	15.702.865,62	-14.630.426,48	-	-
2071	9.366,18	975.807,09	-	-	985.173,27	14.410.070,74	-13.424.897,47	-	-
2072	7.956,78	893.071,08	-	-	901.027,86	13.170.895,04	-12.269.867,18	-	-
2073	6.719,39	813.517,54	-	-	820.236,93	11.987.063,90	-11.166.826,97	-	-
2074	5.637,20	737.363,74	-	-	743.000,95	10.861.191,33	-10.118.190,39	-	-
2075	4.691,09	664.793,75	-	-	669.484,84	9.793.924,00	-9.124.439,16	-	-
2076	3.866,09	595.980,30	-	-	599.846,39	8.785.619,97	-8.185.773,58	-	-
2077	3.152,28	531.088,50	-	-	534.240,79	7.838.248,13	-7.304.007,35	-	-
2078	2.539,65	470.256,37	-	-	472.796,02	6.951.376,68	-6.478.580,66	-	-
2079	2.016,73	413.593,03	-	-	415.609,76	6.127.985,72	-5.712.375,96	-	-
2080	1.572,92	361.179,29	-	-	362.752,21	5.366.842,71	-5.004.090,50	-	-
2081	1.199,29	313.059,75	-	-	314.259,03	4.667.936,95	-4.353.677,91	-	-
2082	888,65	269.228,12	-	-	270.116,77	4.031.007,53	-3.760.890,75	-	-
2083	635,04	229.636,84	-	-	230.271,88	3.455.269,81	-3.224.997,93	-	-
2084	433,02	194.200,19	-	-	194.633,22	2.939.413,45	-2.744.780,24	-	-
2085	278,60	162.779,68	-	-	163.058,29	2.481.372,45	-2.318.314,16	-	-
2086	167,46	135.184,44	-	-	135.351,90	2.078.349,52	-1.942.997,62	-	-
2087	93,38	111.187,16	-	-	111.280,54	1.727.048,00	-1.615.767,47	-	-
2088	48,67	90.533,48	-	-	90.582,15	1.423.790,97	-1.333.208,83	-	-
2089	23,99	72.943,34	-	-	72.967,33	1.164.528,54	-1.091.561,21	-	-
2090	10,38	58.121,50	-	-	58.131,89	945.004,47	-886.872,58	-	-
2091	3,37	45.771,56	-	-	45.774,93	760.953,15	-715.178,22	-	-
2092	0,71	35.602,22	-	-	35.602,93	608.172,32	-572.569,39	-	-
2093	0,11	27.331,32	-	-	27.331,43	482.592,73	-455.261,31	-	-
2094	0,02	20.685,38	-	-	20.685,40	380.286,41	-359.601,01	-	-
2095	0,00	15.408,68	-	-	15.408,68	297.616,10	-282.207,42	-	-
2096	0,00	11.272,05	-	-	11.272,05	231.349,57	-220.077,52	-	-
2097	0,00	8.070,21	-	-	8.070,21	178.600,38	-170.530,17	-	-

Tabela 15: Projeção populacional da geração atual

Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Ativos/Beneficiários
2022	1.253,0	368,0	-	1.621,0	3,4
2023	1.203,7	366,1	48,1	1.617,9	2,9
2024	1.160,3	365,0	90,3	1.615,6	2,6
2025	1.073,1	360,6	176,2	1.609,9	2,0
2026	1.021,3	357,9	226,7	1.605,9	1,8
2027	980,3	355,9	266,1	1.602,3	1,6
2028	947,8	350,5	297,0	1.595,3	1,5
2029	928,9	347,6	314,1	1.590,5	1,4
2030	898,9	344,3	341,9	1.585,1	1,3
2031	862,0	339,5	376,4	1.577,9	1,2
2032	822,9	335,3	412,7	1.570,9	1,1
2033	789,3	330,4	443,1	1.562,9	1,0
2034	740,8	324,1	488,0	1.553,0	0,9
2035	700,4	318,1	524,3	1.542,8	0,8
2036	655,6	307,6	564,4	1.527,6	0,8
2037	612,9	300,5	601,7	1.515,0	0,7
2038	578,4	292,7	630,0	1.501,1	0,6
2039	541,0	284,3	660,4	1.485,7	0,6
2040	502,7	275,3	690,7	1.468,7	0,5
2041	472,3	265,7	712,2	1.450,2	0,5
2042	430,8	255,7	743,7	1.430,2	0,4
2043	383,5	245,1	779,9	1.408,5	0,4
2044	346,5	234,1	804,3	1.384,9	0,3
2045	307,1	222,7	829,9	1.359,8	0,3
2046	272,3	211,0	849,7	1.333,0	0,3
2047	237,7	199,1	867,9	1.304,7	0,2
2048	203,1	187,0	884,9	1.274,9	0,2
2049	170,9	174,8	897,8	1.243,5	0,2
2050	137,6	162,7	910,6	1.210,9	0,1
2051	114,0	150,7	912,3	1.177,0	0,1
2052	97,6	138,9	905,4	1.142,0	0,1
2053	80,6	127,4	897,9	1.105,9	0,1
2054	59,5	116,2	893,3	1.069,0	0,1
2055	49,9	105,4	875,9	1.031,2	0,1
2056	35,0	95,1	862,6	992,8	0,0
2057	28,0	85,4	840,3	953,7	0,0
2058	21,4	76,2	816,6	914,3	0,0
2059	14,0	67,7	792,8	874,5	0,0
2060	9,7	59,8	765,0	834,5	0,0
2061	4,8	52,5	737,1	794,4	0,0
2062	2,2	45,9	706,3	754,3	-
2063	-	39,9	674,5	714,4	-
2064	-	34,5	640,2	674,8	-
2065	-	29,9	605,7	635,6	-
2066	-	25,8	571,1	597,0	-
2067	-	22,3	536,7	559,0	-
2068	-	19,3	502,4	521,7	-
2069	-	16,8	468,5	485,4	-
2070	-	14,7	435,2	449,8	-
2071	-	12,8	402,4	415,3	-
2072	-	11,3	370,5	381,8	-
2073	-	10,0	339,5	349,5	-
2074	-	9,0	309,5	318,4	-
2075	-	8,1	280,6	288,7	-

Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Ativos/Beneficiários
2076	-	7,3	253,0	260,3	-
2077	-	6,7	226,7	233,3	-
2078	-	6,1	201,8	207,9	-
2079	-	5,7	178,4	184,1	-
2080	-	5,3	156,6	161,9	-
2081	-	4,9	136,5	141,4	-
2082	-	4,6	118,0	122,6	-
2083	-	4,3	101,2	105,5	-
2084	-	4,1	86,1	90,1	-
2085	-	3,8	72,5	76,4	-
2086	-	3,6	60,6	64,2	-
2087	-	3,4	50,1	53,5	-
2088	-	3,2	41,1	44,3	-
2089	-	3,0	33,3	36,3	-
2090	-	2,8	26,7	29,5	-
2091	-	2,6	21,2	23,8	-
2092	-	2,5	16,6	19,0	-
2093	-	2,3	12,8	15,1	-
2094	-	2,1	9,8	11,9	-
2095	-	1,9	7,3	9,2	-
2096	-	1,7	5,4	7,1	-
2097	-	1,6	3,9	5,5	-

Gráfico 16: Evolução da população da geração atual - sem reposição



ANEXO 6. PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO

Tabela 16: Projeção Atuarial

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)=(“d” Anterior)+(c)
2023	20.381.756,00	15.790.491,17	4.591.264,84	110.158.876,70
2024	20.383.470,10	17.780.325,29	2.603.144,81	112.762.021,51
2025	19.902.305,31	21.777.589,58	-1.875.284,27	110.886.737,24
2026	19.521.165,58	24.085.579,37	-4.564.413,79	106.322.323,45
2027	19.107.171,73	25.811.934,27	-6.704.762,54	99.617.560,91
2028	18.656.867,88	27.005.392,10	-8.348.524,22	91.269.036,69
2029	18.293.860,74	27.448.858,95	-9.154.998,22	82.114.038,47
2030	17.759.495,17	28.532.003,90	-10.772.508,73	71.341.529,74
2031	17.062.182,54	30.081.045,74	-13.018.863,20	58.322.666,55
2032	16.260.526,86	31.507.841,19	-15.247.314,33	43.075.352,21
2033	15.424.219,64	32.501.384,02	-17.077.164,39	25.998.187,83
2034	14.374.478,40	34.062.065,58	-19.687.587,18	6.310.600,65
2035	13.262.887,27	35.270.999,06	-22.008.111,79	-15.697.511,14
2036	12.734.785,16	36.546.925,84	-23.812.140,68	-39.509.651,82
2037	12.542.793,51	37.640.505,35	-25.097.711,83	-64.607.363,65
2038	12.390.413,69	38.544.897,61	-26.154.483,92	-90.761.847,57
2039	11.142.258,07	39.275.466,85	-28.133.208,78	-118.895.056,35
2040	8.628.848,72	39.961.997,86	-31.333.149,15	-150.228.205,49
2041	8.357.569,73	40.449.199,97	-32.091.630,25	-182.319.835,74
2042	8.053.276,49	40.996.148,39	-32.942.871,90	-215.262.707,64
2043	7.647.010,95	41.886.988,19	-34.239.977,24	-249.502.684,88
2044	7.343.002,57	42.147.253,39	-34.804.250,82	-284.306.935,70
2045	5.689.729,09	42.392.829,74	-36.703.100,66	-321.010.036,36
2046	5.368.283,70	42.486.485,70	-37.118.201,99	-358.128.238,35
2047	5.035.065,26	42.539.786,33	-37.504.721,07	-395.632.959,42
2048	4.689.565,27	42.579.584,40	-37.890.019,13	-433.522.978,55
2049	4.348.051,49	42.462.927,79	-38.114.876,30	-471.637.854,85
2050	4.013.050,18	42.238.503,75	-38.225.453,57	-509.863.308,42
2051	3.743.502,51	41.648.151,24	-37.904.648,73	-547.767.957,15
2052	3.526.562,51	40.748.864,93	-37.222.302,42	-584.990.259,57
2053	3.311.588,95	39.791.071,43	-36.479.482,48	-621.469.742,05
2054	3.035.021,07	39.062.081,12	-36.027.060,05	-657.496.802,11
2055	2.874.949,69	37.757.553,65	-34.882.603,96	-692.379.406,06
2056	2.667.254,71	36.638.301,32	-33.971.046,61	-726.350.452,67
2057	2.526.585,46	35.185.740,24	-32.659.154,79	-759.009.607,46
2058	2.382.279,63	33.731.922,02	-31.349.642,39	-790.359.249,85
2059	2.232.949,24	32.292.439,02	-30.059.489,78	-820.418.739,63
2060	2.105.537,52	30.745.573,23	-28.640.035,71	-849.058.775,34
2061	1.977.715,26	29.207.386,80	-27.229.671,55	-876.288.446,88
2062	1.860.596,57	27.632.137,83	-25.771.541,26	-902.059.988,14
2063	1.746.341,89	26.065.424,30	-24.319.082,42	-926.379.070,56
2064	1.645.689,59	24.463.705,21	-22.818.015,61	-949.197.086,17
2065	1.545.867,99	22.896.255,73	-21.350.387,74	-970.547.473,91
2066	1.447.280,38	21.367.860,33	-19.920.579,95	-990.468.053,87
2067	1.350.296,18	19.880.520,20	-18.530.224,02	-1.008.998.277,89
2068	1.255.285,18	18.439.744,25	-17.184.459,07	-1.026.182.736,96
2069	1.162.569,92	17.047.615,39	-15.885.045,47	-1.042.067.782,42
2070	1.072.439,14	15.702.865,62	-14.630.426,48	-1.056.698.208,90
2071	985.173,27	14.410.070,74	-13.424.897,47	-1.070.123.106,37
2072	901.027,86	13.170.895,04	-12.269.867,18	-1.082.392.973,54
2073	820.236,93	11.987.063,90	-11.166.826,97	-1.093.559.800,51

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)={"d" Anterior}+(c)
2074	743.000,95	10.861.191,33	-10.118.190,39	-1.103.677.990,90
2075	669.484,84	9.793.924,00	-9.124.439,16	-1.112.802.430,06
2076	599.846,39	8.785.619,97	-8.185.773,58	-1.120.988.203,64
2077	534.240,79	7.838.248,13	-7.304.007,35	-1.128.292.210,98
2078	472.796,02	6.951.376,68	-6.478.580,66	-1.134.770.791,64
2079	415.609,76	6.127.985,72	-5.712.375,96	-1.140.483.167,60
2080	362.752,21	5.366.842,71	-5.004.090,50	-1.145.487.258,11
2081	314.259,03	4.667.936,95	-4.353.677,91	-1.149.840.936,02
2082	270.116,77	4.031.007,53	-3.760.890,75	-1.153.601.826,77
2083	230.271,88	3.455.269,81	-3.224.997,93	-1.156.826.824,70
2084	194.633,22	2.939.413,45	-2.744.780,24	-1.159.571.604,94
2085	163.058,29	2.481.372,45	-2.318.314,16	-1.161.889.919,10
2086	135.351,90	2.078.349,52	-1.942.997,62	-1.163.832.916,72
2087	111.280,54	1.727.048,00	-1.615.767,47	-1.165.448.684,18
2088	90.582,15	1.423.790,97	-1.333.208,83	-1.166.781.893,01
2089	72.967,33	1.164.528,54	-1.091.561,21	-1.167.873.454,22
2090	58.131,89	945.004,47	-886.872,58	-1.168.760.326,80
2091	45.774,93	760.953,15	-715.178,22	-1.169.475.505,01
2092	35.602,93	608.172,32	-572.569,39	-1.170.048.074,40
2093	27.331,43	482.592,73	-455.261,31	-1.170.503.335,70
2094	20.685,40	380.286,41	-359.601,01	-1.170.862.936,71
2095	15.408,68	297.616,10	-282.207,42	-1.171.145.144,13
2096	11.272,05	231.349,57	-220.077,52	-1.171.365.221,64
2097	8.070,21	178.600,38	-170.530,17	-1.171.535.751,81

ANEXO 7. RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Sua metodologia de cálculo está definida no §2º, do Art. 2º da Instrução Normativa da Secretária de Previdência Nº 2, de 21 de dezembro de 2018:

$$Duração = \frac{\sum_{i=1}^N \left[\left(\frac{F_i}{(1 + TA)^{(i-0,5)}} \right) \times (i - 0,5) \right]}{\sum_{i=1}^N \left(\frac{F_i}{(1 + TA)^{(i-0,5)}} \right)}$$

Onde:

- F_i = somatório dos pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, relativos ao i -ésimo prazo;
- i = prazo, em anos, resultante da diferença entre o ano de ocorrência dos fluxos (F_i) e o ano de cálculo; e
- TA = a taxa de juros real anual que foi utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS na avaliação atuarial relativa ao exercício anterior;
- N = prazo máximo, em anos, do fluxo de pagamentos de benefícios.

Os comparativos das durações dos passivos calculados nesta avaliação com as durações da avaliação anterior são mostrados nas tabelas a seguir.

Exercício	Taxa de juros exercício anterior	Duração do passivo (em anos)
2022	5,44%	16,06
2023	4,84%	17,61%

ANEXO 8. TÁBUAS EM GERAL

As tábuas biométricas são instrumentos demográficos estatísticos que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.

Nessa avaliação utilizou-se as tábuas a seguir.

Tabela 17: Tábuas Biométricas Utilizadas

Idades (x)	IBGE 2020 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
0	0,010321	0,012045	0,000000
1	0,000686	0,000831	0,000000
2	0,000436	0,000550	0,000000
3	0,000329	0,000425	0,000000
4	0,000268	0,000353	0,000000
5	0,000229	0,000306	0,000000
6	0,000202	0,000273	0,000000
7	0,000183	0,000251	0,000000
8	0,000171	0,000237	0,000000
9	0,000165	0,000233	0,000000
10	0,000166	0,000238	0,000000
11	0,000175	0,000258	0,000000
12	0,000205	0,000298	0,000000
13	0,000239	0,000369	0,000000
14	0,000265	0,000486	0,000000
15	0,000319	0,000966	0,000575
16	0,000366	0,001235	0,000573
17	0,000403	0,001479	0,000572
18	0,000425	0,001678	0,000570
19	0,000437	0,001836	0,000569
20	0,000448	0,001995	0,000569
21	0,000463	0,002148	0,000569
22	0,000479	0,002248	0,000569
23	0,000495	0,002282	0,000570
24	0,000514	0,002265	0,000572
25	0,000533	0,002225	0,000575
26	0,000555	0,002192	0,000579
27	0,000583	0,002173	0,000583
28	0,000618	0,002183	0,000589
29	0,000660	0,002216	0,000596
30	0,000707	0,002254	0,000605
31	0,000758	0,002290	0,000615
32	0,000810	0,002336	0,000628
33	0,000860	0,002393	0,000643
34	0,000913	0,002462	0,000660
35	0,000972	0,002545	0,000681

Idades (x)	IBGE 2020 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
36	0,001041	0,002641	0,000704
37	0,001119	0,002751	0,000732
38	0,001207	0,002876	0,000764
39	0,001307	0,003018	0,000801
40	0,001416	0,003178	0,000844
41	0,001537	0,003359	0,000893
42	0,001677	0,003566	0,000949
43	0,001840	0,003801	0,001014
44	0,002022	0,004065	0,001088
45	0,002221	0,004355	0,001174
46	0,002432	0,004671	0,001271
47	0,002651	0,005016	0,001383
48	0,002873	0,005393	0,001511
49	0,003105	0,005802	0,001657
50	0,003355	0,006243	0,001823
51	0,003627	0,006718	0,002014
52	0,003915	0,007227	0,002231
53	0,004220	0,007773	0,002479
54	0,004545	0,008358	0,002762
55	0,004903	0,008991	0,003089
56	0,005296	0,009669	0,003452
57	0,005720	0,010382	0,003872
58	0,006176	0,011127	0,004350
59	0,006673	0,011917	0,004895
60	0,007219	0,012770	0,005516
61	0,007828	0,013703	0,006223
62	0,008510	0,014724	0,007029
63	0,009277	0,015846	0,007947
64	0,010134	0,017080	0,008993
65	0,011071	0,018399	0,010183
66	0,012102	0,019842	0,011542
67	0,013255	0,021490	0,013087
68	0,014550	0,023388	0,014847
69	0,015988	0,025526	0,016852
70	0,017545	0,027839	0,019135
71	0,019238	0,030313	0,021734
72	0,021121	0,033015	0,024695
73	0,023225	0,035972	0,028066
74	0,025551	0,039191	0,031904
75	0,028051	0,042657	0,036275
76	0,030747	0,046387	0,041252
77	0,033736	0,050443	0,046919
78	0,037070	0,054866	0,055371
79	0,040755	0,059683	0,060718
80	0,044794	0,063961	0,069084
81	0,048986	0,068489	0,078608
82	0,053355	0,073301	0,089453

Idades (x)	IBGE 2020 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
83	0,057927	0,078438	0,101800
84	0,062732	0,083948	0,115859
85	0,067804	0,089888	0,131805
86	0,073185	0,096327	0,150090
87	0,078921	0,103347	0,170840
88	0,085070	0,111048	0,194465
89	0,091696	0,119555	0,221363
90	0,098882	0,129022	0,251988
91	0,106724	0,139643	0,000000
92	0,115342	0,151667	0,000000
93	0,124886	0,165416	0,000000
94	0,135543	0,181314	0,000000
95	0,147552	0,199931	0,000000
96	0,161221	0,222042	0,000000
97	0,176955	0,248730	0,000000
98	0,195296	0,281537	0,000000
99	0,216979	0,322704	0,000000
100	0,243028	0,375533	0,000000
101	0,274895	0,444872	0,000000
102	0,314683	0,537402	0,000000
103	0,365487	0,659933	0,000000
104	0,431865	0,808833	0,000000
105	0,520209	0,941902	0,000000
106	0,637647	0,995524	0,000000
107	0,783734	0,999978	0,000000
108	0,924493	1,000000	0,000000
109	0,992151	1,000000	0,000000
110	0,999932	1,000000	0,000000
111	1,000000	1,000000	0,000000

ANEXO 9. DRAA

Tabela 18: Fundo em Capitalização - DRAA

Descrição	31/12/2022
Valor Atual Dos Salários Futuros	479.679.241,46
Ativos Garantidores	105.567.611,86
Aplicações Em Segmento De Renda Fixa - Rpps	76.136.348,86
Aplicações Em Segmento De Renda Variável - Rpps	29.321.793,53
Aplicações Em Segmento Imobiliário - Rpps	-
Aplicações Em Enquadramento - Rpps	-
Títulos E Valores Não Sujeitos Ao Enquadramento - Rpps	-
Demais Bens, Direitos E Ativos	109.469,47
Provisão Matemática dos Benefícios Concedidos	192.268.430,51
Valor Atual Dos Benefícios Futuros - Encargos	192.677.300,29
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	60.025.354,40
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais De Professores	79.863.010,24
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Por Invalidez	14.188.147,19
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	38.600.788,46
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária A Pagar	-
Valor Atual Das Contribuições Futuras E COMPREV A Receber	408.869,78
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras Dos Aposentados	370.756,20
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras Dos Pensionistas	38.113,58
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária A Receber	-
Provisão Matemática Dos Benefícios A Conceder	264.291.066,10
Valor Atual Dos Benefícios Futuros - Encargos	416.714.060,01
Benefícios A Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	168.376.463,03
Benefícios A Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais De Professores	173.669.931,83
Benefícios A Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	-
Benefícios A Conceder - Encargos - Aposentadorias Por Invalidez	17.087.730,79
Benefícios A Conceder - Encargos - Pensões Por Morte De Servidores Em Atividade	16.494.462,38
Benefícios A Conceder - Encargos - Pensões Por Morte De Aposentados	41.085.471,98
Benefícios A Conceder - Encargos - Outros Benefícios E Auxílios	-
Benefícios A Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária A Pagar	-
Valor Atual Das Contribuições Futuras E COMPREV A Receber	152.422.993,91
Benefícios A Conceder - Contribuições Futuras Do Ente	54.923.273,16
Benefícios A Conceder - Contribuições Futuras Dos Segurados Ativos	67.155.093,80
Benefícios A Conceder - Contribuições Futuras Dos Aposentados	1.097.310,85
Benefícios A Conceder - Contribuições Futuras Dos Pensionistas	77.331,90
Benefícios A Conceder - Compensação Previdenciária A Receber	29.169.984,20
Provisão Matemática P/ Cobertura De Insuficiências Financeiras	41.324.272,35
Valor Atual Do Plano De Amortização Do Déficit Atuarial Estabelecido Em Lei	15.837.594,69
Valor Atual Dos Parcelamentos De Débitos Previdenciários	25.486.677,66
Resultado Atuarial (-Déficit / +Superávit)	-309.667.612,40



IPSJ

Estado do Rio de Janeiro

PREFEITURA MUNICIPAL DE SILVA JARDIM

IPSJ - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERV. PUB. DO MUN. DE S.JARDIM

Rua Miguel Mendes da C. Leal, nº 168 - Reginópolis - Silva Jardim - RJ - CEP.28.820-000

Tel.: (022) 2668-0625 / 2668-0607

www.ipsj.rj.gov.br

CNPJ: 07.902.163/0001-09

email: ipsj@ipsj.rj.gov.br

Ofício nº011/2024

Silva Jardim, 05 de Abril de 2024.

Do: IPSJ/RJ

Para: Controle Interno da PMSJ

MD- Sr^a Melina Heringer

Senhora Controladora,

Em atendimento a solicitação feita no ofício 01/2024, foi encaminhada via e-mail controladoriasjrj@gmail.com os documentos solicitados para instrução do processo de Prestação das Contas do Governo 2023, conforme a deliberação 285/18- TCE/RJ. Informamos ainda a ausência do documento relativo a “Avaliação Atuarial”, tendo como data base 31 de dezembro de 2023, visto que ainda não foi contratada empresa especializada para realização da mesma, pois o decreto de regulamentação da Lei 14.133 01º de abril de 2021, foi sancionado no dia 05 de março de 2024 e não tivemos tempo hábil para contratação. Comunicamos que ao término do estudo estaremos encaminhando o documento na íntegra.

Sem mais

Atenciosamente,



Documento assinado digitalmente

TAISA MAGDALENA FERREIRA

Data: 05/04/2024 15:36:16-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

ROSILANE BRUM CLER CUNHA

Presidente

Mat.1.959/3



IPSJ

Estado do Rio de Janeiro

PREFEITURA MUNICIPAL DE SILVA JARDIM

IPSJ - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERV. PUB. DO MUN. DE S.JARDIM

Rua Miguel Mendes da C. Leal, nº 168 - Reginópolis - Silva Jardim - RJ - CEP.28.820-000

Tel.: (022) 2668-0625 / 2668-0607

www.ipsj.rj.gov.br

CNPJ: 07.902.163/0001-09

email: ipsj@ipsj.rj.gov.br